

BETRIEBSRÄTE
AKADEMIE
MITTE

BILDUNGSPROGRAMM 2027

für Betriebsrat, JAV und SBV

MITTE
HESSEN | RHEINLAND-PFALZ
SAARLAND | THÜRINGEN

VIELFALT • SOLIDARITÄT • ZUKUNFT • **BILDUNG**

Bildung im Bezirk Mitte

DEINE **BETRIEBSRÄTE-AKADEMIE MITTE**

Wilhelm-Leuschner-Straße 83 | 60329 Frankfurt am Main |
seminare@br-akademie-mitte.de | br-akademie-mitte.de



Daniel Erbes
Geschäftsführer,
Betriebsräte-Akademie
Mitte gGmbH

069 1338920-10
daniel.erbes@br-akademie-mitte.de



Zoe Griesheimer
Assistentin der
Geschäftsleitung
Seminarverwaltung

069 1338920-11
zoe.griesheimer@br-akademie-mitte.de



Maria Rüger
Seminarverwaltung

069 1338920-15
maria.rueger@br-akademie-mitte.de



Charles Schielke
Seminarverwaltung

069 1338920-13
charles.schielke@br-akademie-mitte.de



Benvely Liepner
Seminarverwaltung

069 1338920-14
benvely.liepner@br-akademie-mitte.de



Julian Sproß
Seminarverwaltung

069 1338920-12
julian.spross@br-akademie-mitte.de

DEIN **BILDUNGSBÜRO MITTE**

Wilhelm-Leuschner-Straße 93 | 60329 Frankfurt am Main
bildung.mitte@igmetall.de | igmetall-bezirk-mitte.de

Myron De Vane,
Bezirkssekretär Jugend und Bildung
myron.de.vane@igmetall.de

Saskia Ehrlich,
Jugendbildungsreferentin
saskia.ehrlich@igmetall.de

Johanna Wellmann,
Seminarverwaltung Jugend
johanna.wellmann@igmetall.de

Jessica Pollak
Seminarverwaltung Erwachsene
jessica.pollak@igmetall.de

BETRIEBSRÄTE-
AKADEMIE MITTE

Bildungsprogramm 2027

für Betriebsräte, Schwerbehinderten-vertretungen und JAVen

Dieses Heft enthält Seminare für **Betriebsräte** und
für **Jugend und Auszubildendenvertretungen** gemäß § 37,6 BetrVG und
für **Schwerbehindertenvertretungen** gemäß § 179,4 SGB IX sowie
für **Aufsichtsräte** und **Wahlvorstände**.

Außerdem gibt es ein Bildungsprogramm der IG Metall im Bezirk Mitte
für Aktive in Betrieb und Gesellschaft. Die Freistellung erfolgt in der Regel
über die Bildungsfreistellungsgesetze der Länder und nach § 37.7 BetrVG.

Intro	3
Akademie konkret	14
Grundlagenseminare	20
BR kompakt	34
Betriebspolitische Spezialisierung	42
JAV Seminare	56
Bildungsberatung	62
Rund ums Semiar	66

IMPRESSUM

Herausgeber: Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH
Verantwortlich: Daniel Erbes
Wilhelm-Leuschner-Straße 83
60329 Frankfurt/Main

Fotos: IG Metall

Gestaltung/Druck: Peter Bisping/Jana Knaak/Drucktechnik-Altona.de

Seminare 2027

Vorwort 4
IG Metall Moodle 6
Dein Weg zum Seminar 8
Exemplarische Bildungswege 10
Wenn der Arbeitgeber blockt 12

Akademie konkret 14
Gremienseminare 16
Betriebsratsklausuren 16
Themenspezifische Seminare 17
Personalentwicklung im Betriebsrat 17
Individuelle Bildungsplanung 17
Wahlvorstand zur Betriebsratswahl 18

Grundlagenseminare 20
Der Betriebsratsführerschein 22
Einstieg für Betriebsrät*innen (BR I) 24
Geltende Tarifverträge kennen und anwenden 26
Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I) 28
Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung (Entgelt I) 29
Grundlagen des Arbeitsrechts I 31
Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (Teilhabepraxis I) 32

BR kompakt 34
Ein Überblick über die Betriebsratsarbeit: Unsere Ausbildungsreihe BR kompakt 36
BR kompakt I – Mitbestimmung und Betriebsratshandeln 38
BR kompakt II – Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln 40

Betriebspolitische Spezialisierung 42
Mit Konflikten konstruktiv umgehen 44
Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat 45
Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) 46
Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss 48
Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder 49
Eingruppierung und betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten 51
Era-Expert*in werden – ERA-Seminare in Bad Orb 52
Wie viel ist Arbeit wert Entgelt-Reihe in Bad Orb I 54

Welche Leistung, welches Geld
Entgelt-Reihe in Bad Orb II 55

Reden wir über Geld
Entgelt-Reihe in Bad Orb III 55

AT-Beschäftigte-Besonderheiten
bei der Vergütung
Entgelt-Reihe in Bad Orb IV 55

JAV Seminare 56

Grundlagenseminar für Jugend- und
Auszubildendenvertreter*innen (JAV I) 58

Aufbauseminar für Jugend- und
Auszubildendenvertreter*innen (JAV II) 60

Bildungsberatung 62

Qualifizierung Zielorientiert:
maßgeschneidert für euren Bedarf –
Bildungsberatung für Betriebsräte,
JAVen und SBVen 64

Rund ums Semiar 66

Teilnahmebedingungen 68

Musterformulare 70

Betriebsratsbeschluss 70

Mitteilung an den Arbeitgeber 71

Deine IG Metall vor Ort 72

Bildungszentren,
Seminarhäuser und -Hotels 74

Aktuell und informativ:
Das Bildungsportal Mitte 76

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir stehen vor riesigen Herausforderungen. Eine Krise überlagert die andere. Der gesellschaftliche Zusammenhalt mit demokratischen Werten und der industrielle Kern der Wertschöpfung sind in Gefahr.

Die geopolitische Lage ist sehr fragil und Angriffe auf soziale Errungenschaften stehen im Raum. Die Auswirkungen daraus treffen jeden persönlich, am Arbeitsplatz, wie auch im privaten Bereich. Wir stellen uns den Herausforderungen: **Solidarisch in die Offensive!**

Um die Interessen der Beschäftigten gut zu vertreten, braucht es qualifizierte und vernetzte Betriebsräte, Jugend- und Ausbildungsvertretungen sowie Schwerbehinderten Vertretungen.
Mit unseren vielfältigen Bildungsangeboten setzen wir genau da an und bieten hochwertige Qualifizierung und Vernetzung im Bezirk Mitte an.

Bildungsangebote für BR, JAV und SBV

Für 2027 haben wir ein vielfältiges Angebot zur Grundlagenbildung sowie zur Vertiefung der Kenntnisse zusammengestellt. Darin ist eine Vielzahl an regionalen Angeboten enthalten.

Grundlagen

Wir empfehlen engagierten Betriebsräten die BR1 Seminare, die Grundlagenseminare Arbeits- und Gesundheitsschutz und Entgeltgestaltung.

Überblick- und Spezialisierung

Unsere BR-Kompakt Seminare und themenspezifische Spezialisierungsseminare geben vertiefende Kenntnisse und unterstützen euch bei konkreten Vorhaben.

Akademie Konkret

Wir unterstützen euch mit maßgeschneiderten Seminaren zu aktuellen Herausforderungen aus eurer Betriebsratsarbeit.

Betriebsratswahl

Im letzten Jahr fanden die regelmäßigen Betriebsratswahlen statt. Um sich aktiv in betriebliche Veränderungsprozesse einmischen und somit für die Beschäftigten bestmöglich einsetzen zu können, sind gut ausgebildete Interessenvertretungen notwendiger denn je. Neugewählte Betriebsratsmitglieder müssen sich in ihre neuen Tätigkeiten einfinden, erfahrene Kolleginnen und Kollegen übernehmen Verantwortungsbereiche und insgesamt werden Zuständigkeiten und Funktionen neu verteilt. Von Grundlagenseminaren für Betriebsräte, bis hin zu Spezialisierungsseminaren zu verschiedenen Themen bieten wir euch ein vielfältiges Angebot.

BR-Kompakt und Spezialisierungs-seminare

Im Nachgang der Betriebsratswahl haben viele Betriebsrätinnen und Betriebsräte die Grundlagenseminare wie z.B. das Seminar BR-Einstieg besucht. Für das Jahr 2027 haben wir ein vielfältiges Angebot zur Vertiefung dieser Kenntnisse aufgelegt und unterstützen eure professionelle Betriebsratsarbeit mit einer Vielzahl an regionalen Angeboten für BR-Kompakt und Spezialisierungsseminaren.

JAV-Wahl

Ebenfalls fanden im letzten Jahr die regelmäßigen JAV-Wahlen statt. Explizit für JAVis bieten wir ein umfangreiches Angebot an Grundlagen- und Vertiefungsseminaren an.

Bildungsberatung

Zielorientierte Qualifizierung, maßgeschneidert für euren Bedarf. Gute Qualifikation, Engagement und Erfahrung, das brauchen starke und durchsetzungsfähige Interessenvertretungen. Wir geben euch Orientierung und finden für jeden das passende Seminar.

Bildungsportal Mitte

Auf unserer Website findet ihr einen Überblick über die Bildungsangebote. Der Anmeldestand ist sichtbar und Anmeldungen können direkt online erfolgen.

Klickt einfach mal rein:
bildungsportal-mitte.de

Herzlich willkommen bei unseren Seminaren und viel Erfolg bei eurer Arbeit wünschen euch



Jörg Köhlinger

Bezirksleiter,
IG Metall Mitte

Daniel Erbes

Geschäftsführer,
Betriebsräte-Akademie
Mitte gGmbH

Moodle

Fünf Pluspunkte für dich

1+ **Digitale Unterstützung von Präsenzseminaren – Digital und analog – Methoden ohne Grenzen**

2+ **Dauerhafter Zugriff auf alle Seminar- und Lernunterlagen – auch von unterwegs und nach Seminarende**

3+ **Interaktive Lerninhalte möglich – z. B. Links oder ein digitales Quiz der Seminarleitung**

4+ **Platz für Nachbereitung von Seminaren – Dokumentationen, Auswertungen, Feedback, Fotos aus dem Seminar …**

5+ **Einfache Vernetzung und Austausch mit anderen Teilnehmenden und Referent*innen**

Moodle – deine Lernplattform

Auf Moodle begleiten wir ab sofort all unsere Seminare mit einem digitalen Lernraum. Die Plattform bietet vor, im und nach dem Seminar Zugriff auf Kursmaterialien wie Arbeitsblätter, Arbeitsgruppenergebnisse, Filme, Dokumentationen, Fotos und vieles mehr.

Aber Moodle kann auch mit digitalen Methoden neue Formen der Zusammenarbeit und Kommunikation im Seminar möglich machen. Es gibt viele Module, die bisherige Seminarmethoden unterstützen und Plugins und Erweiterungen, die für Referent*innen und Teilnehmende das Seminar an vielen Stellen bereichern können.

Einmal eingeloggt, werden alle besuchten Seminare deiner Bildungsbiografie hinzugefügt. Du kannst Netzwerke aus deiner Bildungszeit weiterpflegen und auf das Material im betrieblichen Alltag zurückgreifen. Eine Bildungsplattform, die dich dein Metaller*innen-Leben lang begleitet.

→ igmetall.moodle.de

Mit Moodle können wir die Seminare dokumentieren oder auch digital begleiten und uns untereinander austauschen. Ein tolles Instrument für die Bildungsarbeit – eben eine Plattform für alle.





Dein Weg zum Seminar

1. TAGESORDNUNG

Der BR lädt mit gesondertem Tagesordnungspunkt »Schulungen« zu einer ordentlichen BR-Sitzung ein.

2. AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt infrage kommende Veranstaltungen aus und überprüft, ob sie für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmer*innen erforderlich sind und berücksichtigt die betrieblichen



3. BESCHLUSS

Nach der Auswahl der Veranstaltung(en) fasst das BR-Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme einzelner Betriebsratsmitglieder und hält diese im Protokoll fest.

4. MITTEILUNG

Mitteilung an den Arbeitgeber.
Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

5. ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung mit dem Anmeldeformular in diesem Heft oder ganz einfach online unter www.bildungsportal-mitte.de.

6. BESTÄTIGUNG

Die Teilnehmer*innen erhalten eine Anmeldebestätigung.

INFOPAKET

Vor Seminarbeginn wird den Teilnehmenden ein Infopaket zugeschickt.

EINSTIEG
Für alle, die neu in ihr Amt gewählt wurden und **Aufgaben und Werkzeuge** ihrer Arbeit kennenlernen wollen.

GRUNDLAGENBILDUNG FÜR ALLE BR-MITGLIEDER
Jedes Mitglied des Betriebsrats hat das Recht, jedes der hellgrünen Grundlagenseminare zu besuchen.

SPEZIALISIERUNG
Für alle, die sich auf ein bestimmtes Thema **spezialisieren** und Verantwortung in JAV, BR oder SBV übernehmen wollen.

POLITISCHE BILDUNG
zur gesellschaftspolitischen Diskussion und Orientierung

OPTIONAL: AUSBILDUNG ALS REFERENT*IN
Zur Vorbereitung auf das Durchführen von Seminaren

Exemplarische Bildungswege

Für
JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN-VERTRETER*INNEN

JAV-Seminar
die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Weiterführende JAV Seminare
- Qualität der Ausbildung
- Arbeitsorganisation

Jugend II
- Zwischen Solidarität und Konkurrenz

Politische Bildung
- Politische Jugendseminare
- Respekt! Kein Platz für Rassismus

Für
BETRIEBSRÄT*INNEN

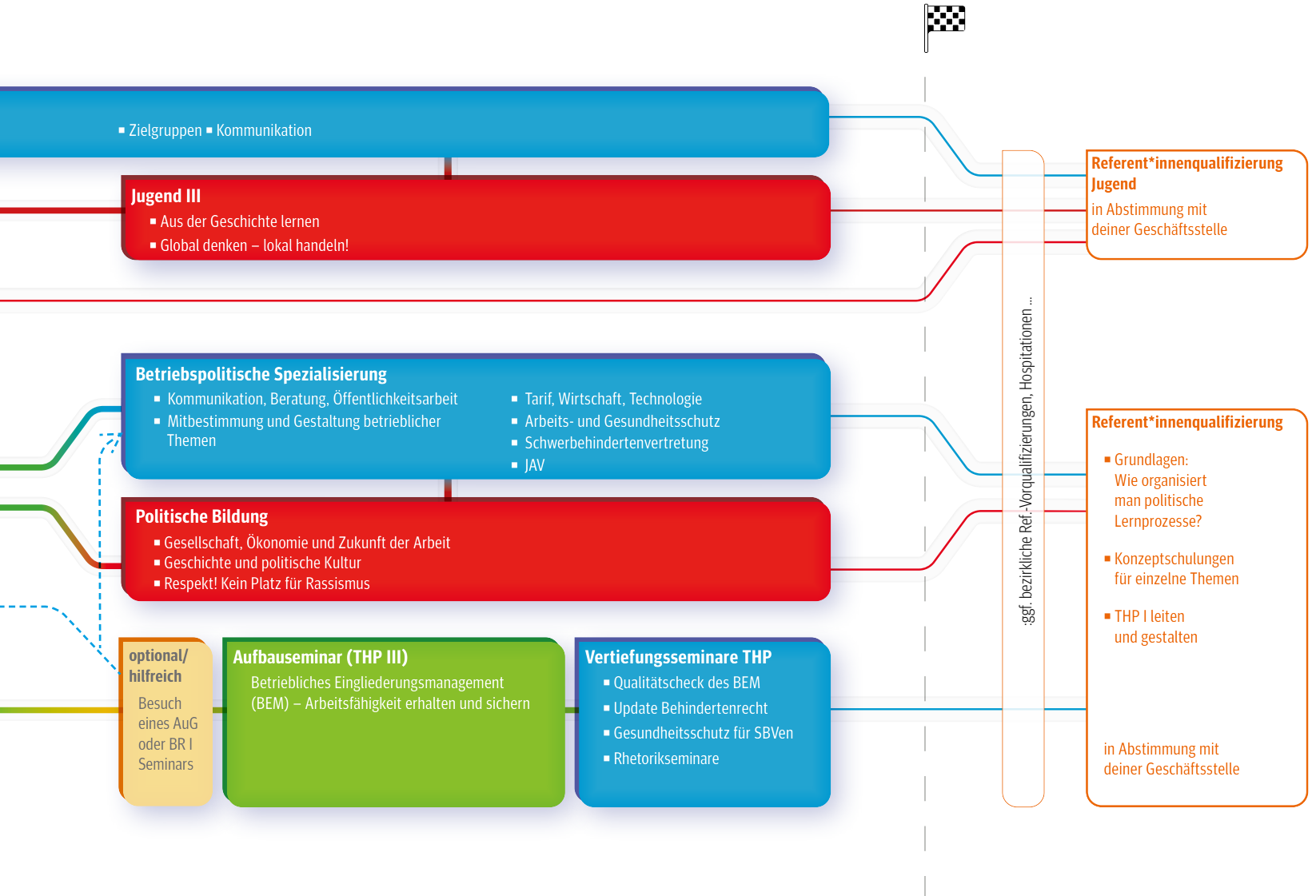
Einstieg für Betriebsrät*innen (BR Einstieg)
(früher BR1)

Grundlagenbildung
- Ausbildungsreihe **BR kompakt** (6 Module)
- Grundlagen Arbeitsrecht, Wirtschaft und Arbeits- und Gesundheitsschutz

Für die
SCHWERBEHINDERTEN-VERTRETUNG

Teilhabepraxis I (THP I)
zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Aufbauseminar (THP II)
Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung


▪ Zielgruppen ▪ Kommunikation
Jugend III
▪ Aus der Geschichte lernen
▪ Global denken – lokal handeln!
Betriebspolitische Spezialisierung
▪ Kommunikation, Beratung, Öffentlichkeitsarbeit
▪ Mitbestimmung und Gestaltung betrieblicher Themen
▪ Tarif, Wirtschaft, Technologie
▪ Arbeits- und Gesundheitsschutz
▪ Schwerbehindertenvertretung
▪ JAV
Politische Bildung
▪ Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit
▪ Geschichte und politische Kultur
▪ Respekt! Kein Platz für Rassismus
optional/ hilfreich
Besuch eines AuG oder BR I Seminars
Aufbauseminar (THP III)
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Arbeitsfähigkeit erhalten und sichern
Vertiefungsseminare THP
▪ Qualitätscheck des BEM
▪ Update Behindertenrecht
▪ Gesundheitsschutz für SBVen
▪ Rhetorikseminare
:ggf. bezirkliche Ref.-Vorqualifizierungen, Hospitationen ...
Referent*innenqualifizierung Jugend
in Abstimmung mit deiner Geschäftsstelle
Referent*innenqualifizierung
▪ Grundlagen: Wie organisiert man politische Lernprozesse?
▪ Konzeptschulungen für einzelne Themen
▪ THP I leiten und gestalten
in Abstimmung mit deiner Geschäftsstelle



Wenn der Arbeitgeber blockt

Deine Schritt für Schritt Anleitung

Manche Arbeitgeber versuchen, deinen Seminarbesuch zu blockieren – mit zwei Argumenten: Bestreiten der Erforderlichkeit oder Verweis auf betriebliche Belange. In beiden Fällen ergeben sich konkrete Handlungsschritte für dich als BR-, JAV- oder SBV-Mitglied.

Der Arbeitgeber

BESTREITET DIE ERFORDERLICHKEIT

Der Arbeitgeber kann ein arbeitsrechtliches Verfahren einleiten, wenn er die Schulungsteilnahme des BR-Mitglieds verhindern will.

Sofort eine Betriebsratssitzung einberufen

Beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit Begründung dem Arbeitgeber mitteilen

Der Arbeitgeber sagt

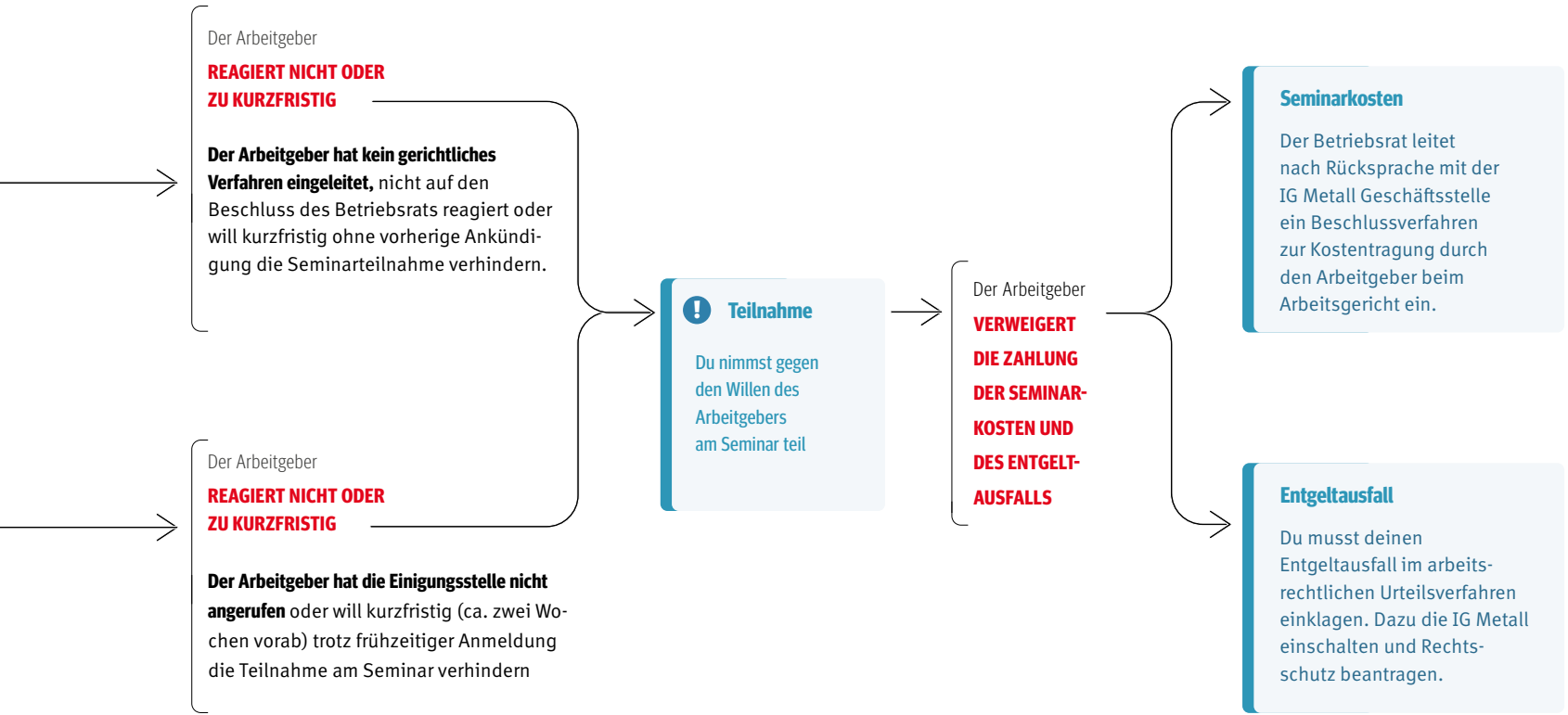
BETRIEBLICHE BELANGE SIND NICHT BERÜCKSICHTIGT

Der Arbeitgeber muss die Einigungsstelle anrufen. Sie entscheidet über die zeitliche Teilnahme. Daher muss die Mitteilung an den Arbeitgeber frühzeitig erfolgen.

Sofort eine Betriebsratssitzung einberufen

Beschließen, dass der BR an der zeitlichen Lage der Schulung festhält und begründen.

Alternative: Mit dem Arbeitgeber einen anderen Seminartermin vereinbaren und dafür Entgegenkommen bei anderen Seminaren einfordern.


Der Arbeitgeber
REAGIERT NICHT ODER ZU KURZFRISTIG
Der Arbeitgeber hat kein gerichtliches Verfahren eingeleitet, nicht auf den Beschluss des Betriebsrats reagiert oder will kurzfristig ohne vorherige Ankündigung die Seminarteilnahme verhindern.
Der Arbeitgeber
REAGIERT NICHT ODER ZU KURZFRISTIG
Der Arbeitgeber hat die Einigungsstelle nicht angerufen oder will kurzfristig (ca. zwei Wochen vorab) trotz frühzeitiger Anmeldung die Teilnahme am Seminar verhindern
Teilnahme
Du nimmst gegen den Willen des Arbeitgebers am Seminar teil
Der Arbeitgeber
VERWEIGERT DIE ZAHLUNG DER SEMINAR-KOSTEN UND DES ENTGELT-AUSFALLS
Seminarkosten
Der Betriebsrat leitet nach Rücksprache mit der IG Metall Geschäftsstelle ein Beschlussverfahren zur Kostentragung durch den Arbeitgeber beim Arbeitsgericht ein.
Entgeltausfall
Du musst deinen Entgeltausfall im arbeits-rechtlichen Urteilsverfahren einklagen. Dazu die IG Metall einschalten und Rechts-schutz beantragen.





AKADEMIE KONKRET

Gremienseminare 16

Betriebsratsklausuren 16

Themenspezifische Seminare 17

Personalentwicklung im Betriebsrat 17

Individuelle Bildungsplanung 17

Wahlvorstand zur Betriebsratswahl 18

Gremienseminare

Maßgeschneiderte Angebote für Gremien für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Ein Seminar, konzipiert und durchgeführt nur für ein Betriebsratsgremium zu einem bestimmten Thema oder einer Problemlage, kann die Effektivität des Betriebsrates erheblich steigern. Gemeinsam stellen wir euch als Betriebsräte-Akademie ein Seminar zusammen, das die konkreten betrieblichen Herausforderungen für die Arbeit des Betriebsrates in den Mittelpunkt rückt.

Über unser großes Netzwerk verschiedener Expert*innen (Jurist*innen, wirtschaftliche Sachverständige, Systemcoaches und andere Fachleute) sind wir in der Lage, nahezu alle für Gremienseminare infrage kommenden Themen inhaltlich und personell zu besetzen. Alle unsere Expert*innen verfügen über umfangreiche Erfahrung und viele praktische Tipps für die Arbeit im Gremium oder im Betrieb. Ein Anruf mit der entsprechenden Nachfrage bei der Betriebsräte-Akademie lohnt sich.

Der Weg zu eurer Gremienschulung

Einfacher geht's nicht: Der Betriebsrat benennt ein Thema, den Zeitpunkt der Klausur und macht gegebenenfalls einen Vorschlag für eine*n Referent*in. Wir kümmern uns um den Rest: Seminarkonzept, Tagungsstätte (bei Bedarf) und Verpflegung – all inclusive – zu einem fairen Preis!

Gern erstellen wir ein unverbindliches Angebot:
seminare@br-akademie-mitte.de | Telefon 069 1338920-0

Welche Gremienseminare möglich und sinnvoll wären, zeigen folgende praktische Beispiele:

Betriebsratsklausuren

Für Betriebsräte bewährt es sich, mindestens einmal im Jahr eine extern begleitete Arbeitsklausur mit dem gesamten Gremium durchzuführen.

Abseits vom alltäglichen Druck mit Terminvorgaben, Sach- und Handlungszwängen sind Arbeitsklausuren dafür sinnvoll, eine Bestandsaufnahme der Gremienarbeit vorzunehmen, Rahmenziele zu entwickeln und Schwerpunkte zu identifizieren, die Bearbeitung der Schwerpunktaufgaben (neu) zu strukturieren, Fragen der Zusammenarbeit und der Arbeitsteilung zu klären, und helfen dabei, konkrete Vereinbarungen über die weitere Arbeit zu treffen.

Dies ist insbesondere für neu gewählte und neu zusammengesetzte Gremien von großer Bedeutung. Die Klausur kann aber auch dafür genutzt werden, speziell vor Wahlen noch einmal Bilanz der Interessenvertretungsarbeit der letzten vier Jahre zu ziehen. Die Begleitung dieses Prozesses durch externe Berater*innen ermöglicht neben der inhaltlichen Bearbeitung, sich mit eingefahrenen Arbeitsweisen und Ritualen auseinanderzusetzen. Es werden Instrumente und Methoden vorgestellt, die für die alltägliche Interessenvertretungspraxis hilfreich sind.



Themenspezifische Seminare

Der Betrieb wird grundlegend umstrukturiert, ein neues Eingruppierungssystem wird eingeführt, tarifvertragliche Regelungen müssen im Betrieb umgesetzt werden – aber wie?

Eine Betriebsvereinbarung soll abgeschlossen werden? Diese und weitere Themen sind in besonderer Weise dafür geeignet, alle Mitglieder des Betriebsratsgremiums inhaltlich auf das gleiche Niveau zu bringen und zugleich praktisch auf das gleiche Handeln auszurichten. Gern bieten wir euch ein auf Thema und Betrieb zugeschnittenes Seminar an. Inhalt und Zeitpunkt des Seminars gebt ihr vor; um alles andere kümmern wir uns. Wünsche zu Seminarorten oder Referent*innen nehmen wir natürlich gern entgegen.



Personalentwicklung im Betriebsrat

Die Veränderungen der betrieblichen, ökonomischen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen insbesondere im Zusammenhang mit Digitalisierung und demografischem Wandel stellen auch die Betriebsräte vor immer neue Herausforderungen und konstant steigende Anforderungen.

Damit einhergehend wachsen vor allem die Kompetenzanforderungen sowohl an den Betriebsrat als Gremium als auch an die einzelnen Betriebsratsmitglieder. Die Einbindung eines Personalentwicklungskonzeptes im Betriebsratsgremium ist ein wesentlicher Baustein für die Professionalisierung und Weiterentwicklung der Betriebsratsarbeit im Allgemeinen. Die eigene Personalentwicklung geht im Alltagsgeschäft der betrieblichen Interessenvertretung oft unter.

Dieses Seminar richtet den Blick auf Möglichkeiten und Chancen der Ausgestaltung eines gremienbezogenen Konzeptes zur Personalentwicklung. Hierbei werden Maßnahmen wie Nachwuchsförderung, Einstiegsprogramme und strukturierte Bildungsplanung gemäß BetrVG erarbeitet.



Individuelle Bildungsplanung

Neben der Seminarorganisation unterstützen wir euch auch bei eurer Bildungsplanung im Gremium.

Damit ihr langfristig erfolgreich arbeiten könnt, müsst ihr fachlich, methodisch und sozial kompetent sein. Dafür braucht es neben Engagement und Motivation fundiertes Know-how und kontinuierliche Weiterbildung – die gut geplant sein will. Wir unterstützen euch gern dabei und besuchen euch bei Bedarf auch auf einer Betriebsratssitzung.

Wahlvorstand zur Betriebsratswahl

Die Betriebsratswahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften sowie der Fristen abhängig. In unseren eintägigen Schulungen werden Wahlvorstandsmitglieder detailliert auf ihre Aufgaben vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb. Auch »geübte« Wahlvorstandsmitglieder, die mehrere Jahre Pause eingelegt haben, sollten sich erneut mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Für Betriebe bis 50 (bzw. bis 100) wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 101 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen in jedem Fall das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 51 bis 100 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

Einladung zur konstituierenden Sitzung

Wir können regional für alle Regionen im Bezirk Mitte Wahlvorstandsschulungen für Betriebsratswahlen anbieten. Wenn ihr Bedarfe für Betriebe habt, die einen Betriebsrat erstmals wählen wollen, meldet euch bei uns oder direkt bei eurer IG Metall-Geschäftsstelle.

Betriebsräte-Akademie Mitte
Telefon 069 1338920-0 | seminare@br-akademie-mitte.de

Themen im Seminar

- Bestellung des Wahlvorstandes
- Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wahlvorstandes
- Wahlschutz, Kosten der Wahl

Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl

- Der Arbeitnehmer*in-Begriff
- Der Betriebsbegriff

Zusammensetzung des Betriebsrates

- Die Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder
- Zusammensetzung nach Geschlechtern, Organisationsbereichen und Beschäftigtenarten, § 15 BetrVG
- Wer darf wählen? Aktives und passives Wahlrecht, Leiharbeiter*innen, Arbeitnehmer*in-Eigenschaften, Abgrenzung zu leitenden Angestellten

Übersicht über die Wahlverfahren – normales Wahlverfahren

- Regelwahlverfahren für Betriebe mit mehr als 100 Beschäftigten
- Optionsmodell, § 14a Abs. 5 BetrVG für Betriebe mit mehr als 50 und bis 100 Beschäftigten

Übersicht über die Wahlverfahren – vereinfachtes Wahlverfahren

- Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe § 14a Abs. 3 BetrVG (einstufiges Wahlverfahren) oder »Optionsmodell«, § 14a Abs. 5 BetrVG

Vorbereitung der Wahlen

- Wahlausschreiben
- Fristen
- Einreichung von Wahlvorschlägen
- Mehrheits- oder Verhältniswahl

Die Durchführung der Wahl

- Wahl des Betriebsrates in geheimer und unmittelbarer Wahl
- Durchführung der Stimmabgabe (Wahlgrundsätze: geheime und unmittelbare Wahl)
- Briefwahl (normales Wahlverfahren)
- Nachträgliche schriftliche Stimmabgabe (vereinfachtes Wahlverfahren)

Nach der Wahl

- Stimmauszählung
- Feststellung der gewählten Betriebsratsmitglieder
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Wahlanfechtung nach § 19 BetrVG und Nichtigkeit der Wahl





GRUNDLAGENSEMINARE



Dein Betriebsratsführerschein	22
Einstieg für Betriebsrät*innen (BR1)	24
Geltende Tarifverträge kennen und anwenden	26
Grundlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	28
Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung (Entgelt I)	29
Grundlagen des Arbeitsrechts I	31
Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (Teilhabepraxis I)	32

» Ich hab den
BETRIEBSRAT-FÜHRERSCHEIN!
Mit **DREI SEMINAREN**
gut vorbereitet in die
Betriebsratsarbeit
starten.



Dein Betriebsrat-Führerschein

Die Kombi für den Einstieg in den BR

Neu im Betriebsrat: Was genau ist meine Aufgabe? Wie erledige ich sie gut und richtig? Fragen, die sich alle neu gewählten Betriebsratsmitglieder stellen.

Das **» Einstieg für Betriebsrät*innen« Seminar** (Siehe Seite 16) ist als Einstiegsseminar ein MUSS für alle, die eine Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz benötigen: Das Seminar vermittelt die aktuellen Rechtsvorschriften und ihre Anwendung sowie erste konkrete Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis. Der Grundbaustein für erfolgreiche Betriebsratsarbeit!

Aufbauend auf »Einstieg für Betriebsrät*innen« sind auch die Seminare »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln BR kompakt 1« (Siehe Seite 26) und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln BR kompakt 2« (Siehe Seite 29) speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsrät*innen abgestimmt. Sie vermitteln fundiertes Wissen rund um die Mitbestimmungsrechte bei betrieblichen Konflikten und personellen Veränderungen im Betrieb.

Mit der Teilnahme an diesen drei Seminaren erarbeitest du dir ein gutes Basiswissen für die tägliche Betriebsratsarbeit und bekommst von uns den BR Führerschein – dein Zertifikat für einen erfolgreichen Start in die Betriebsratsarbeit.



Mit 3 Seminaren perfekt in die Betriebsratsarbeit starten...
... und nach der Ausbildungsreihe alles wichtige für die BR-Arbeit in deinen Rucksack* packen!

Wenn du die drei Seminare »Einstieg in die BR-Arbeit«, »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« besuchst, bekommst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.

Einstieg für Betriebsrät*innen
Ehemals »BR1«

BRkompakt
Modul 1
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
Seite 26

Modul 2
BRkompakt
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln
Seite 29

Einstieg für Betriebsrät*innen

Ehemals »BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit«

Teil 1 für deinen BR-Führerschein
(Siehe Seite 30)

Neu im Betriebsrat: Was genau ist meine Aufgabe?
Wie erledige ich sie gut und richtig? Fragen, die sich alle neu gewählten Betriebsratsmitglieder stellen. Dieses Einstiegsseminar ist ein MUSS für alle, die eine Einführung in das Betriebsverfassungsgesetz benötigen: Das Seminar vermittelt die aktuellen Rechtsvorschriften und ihre Anwendung sowie konkrete Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis. Der Grundbaustein für erfolgreiche Betriebsratsarbeit!

Inhaltliche Schwerpunkte

Im Mittelpunkt des Seminars steht der Erfahrungsaustausch der Teilnehmer*innen. Wir diskutieren praxisnah, wie wir die Betriebsratsarbeit organisieren und wie wir die Belegschaften informieren und in die Arbeit der Interessenvertretung einbeziehen. Mit welchen Mitteln und Methoden wir Betriebsratsarbeit erfolgreich gestalten können, wird anhand praktischer Beispiele behandelt und geübt.

Themen des Seminars

- Position und rechtliche Stellung des Betriebsrats
- Arbeiten im Team: das Betriebsratsgremium
- Zusammenarbeit mit Belegschaft und Arbeitgeber
- Grundlagen der Geschäftsführung und der Aufgabenverteilung
- Struktur der Betriebsverfassung
- Grundbegriffe des Betriebsverfassungsrechts
- Überblick über die Beteiligungsrechte
- Übersicht über die Überwachungs-, Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- Arbeiten mit Gesetzen und Kommentaren
- Ebenen der Konfliktlösung
- Gewerkschaftsrechte im Betrieb
- Rechtsgrundlagen und Änderungsbedingunge

Eine gute Möglichkeit, Netzwerke und Kontakte zu knüpfen!

Zielgruppe

Mitglieder von Betriebsräten und Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten. Sinnvoll ist die vorherige Teilnahme am Seminar A I

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Tipp

Die Einstiegs-Seminare finden meist regional für deine Region statt. Eine gute Möglichkeit, Netzwerke und Kontakte zu knüpfen!

Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw.
§ 179.4 SBG IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de



Mehr Infos zum Betriebsratsführerschein auf Seite 22, weitere Seminare für den Betriebsratsführerschein auf den Seiten 38 und 40

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027090201	28.02. – 05.03.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	04.01.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027140201	04.04. – 09.04.2027	Vevio Hotel	Spiesen-Elversberg	01.03.2027	ca. 400 €	ca. 527 €
A20027150201	11.04. – 16.04.2027	Rittergut Positz	Oppburg	12.03.2027	ca. 445 €	ca. 481 €
A20027190201	09.05. – 14.05.2027	Parkhotel	Weiskirchen	09.04.2027	ca. 550 €	ca. 620 €
A20027230201	06.06. – 11.06.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	07.05.2027	ca. 550 €	ca. 610 €
A20027320201	08.08. – 13.08.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	09.07.2027	ca. 550 €	ca. 610 €
A20027340201	22.08. – 27.08.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	25.06.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027360201	05.09. – 10.09.2027	Pfalzhotel	Asselheim	09.08.2027	ca. 535 €	ca. 603 €
A20027420201	17.10. – 22.10.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	17.09.2027	ca. 610 €	ca. 599 €
A20027460201	14.11. – 19.11.2027	Sporthotel	Grünberg	15.10.2027	ca. 475 €	ca. 488 €
A20027480201	28.11. – 03.12.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	29.10.2027	ca. 550 €	ca. 610 €
Region Frankfurt						
A20027170201	26.04. – 30.04.2027	Bildungszentrum	Bad Orb	29.03.2027	ca. 642 €	ca. 566 €
Region Hanau-Fulda						
A20027151201	11.04. – 16.04.2027	Kress Hotel	Bad Soden-Salmünster	12.03.2027	ca. 522 €	ca. 595 €
Region Nordhessen						
A20027100201	07.03. – 12.03.2027	Bildungszentrum	Beverungen	11.01.2027	ca. 645 €	ca. 566 €
Region Offenbach						
A20027050201	31.01. – 05.02.2027	Bildungszentrum	Bad Orb	17.12.2026	ca. 642 €	ca. 566 €
Region Rhein-Main						
A20027101201	08.03. – 12.03.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	11.01.2027	ca. 464 €	ca. 572 €
A20027191201	10.05. – 14.05.2027	Kress Hotel	Bad Soden-Salmünster	12.04.2027	ca. 522 €	ca. 595 €
A20027361201	06.09. – 10.09.2027	Kress Hotel	Bad Soden-Salmünster	09.08.2027	ca. 522 €	ca. 595 €
Region Trier						
A20027040201	24.01. – 29.01.2027	Bildungszentrum	Kirkel	17.12.2026	ca. 380 €	ca. 529 €

Geltende Tarifverträge kennen und anwenden

Zielgruppe

Mitglieder von Betriebsräten,
die vorher bereits an einem
Seminar BR I teilgenommen haben.

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG bzw.
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter
www.bildungsportal-mitte.de

Tarifverträge sind als Vereinbarungen zwischen den Unternehmensverbänden und der IG Metall (Tarifvertragsparteien) in den Betrieben umzusetzen. Für Betriebsräte und Vertrauensleute ist es deshalb wichtig, die (verschiedenen) Tarifverträge, deren Inhalte und die Reichweite der Regelungen zu kennen. Schließlich müssen Betriebsräte, Vertrauensleute und auch die Beschäftigten wissen, welche Rechte sie zur Umsetzung und Sicherung der Tarifverträge nutzen können. Das Arbeitsrecht im Allgemeinen und das Betriebsverfassungsgesetz im Besonderen wie auch die Regelungen in den Tarifverträgen sichern ein Mindestmaß an Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechten. Das Seminar bietet den Betriebsräten die Gelegenheit, die Inhalte und die Anwendungsmöglichkeiten der Tarifverträge kennenzulernen.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Überblick über die aktuellen Tarifverträge
- Regelungen in den Tarifverträgen:
  der Manteltarifvertrag (MTV) als Beispiel
- Konkrete Handlungsmöglichkeiten
  Beispiel: Arbeitsplatzgestaltung,
  Arbeitszeit-Regelungen
- Mitbestimmungsmöglichkeiten
  der Betriebsräte
- Zusammenarbeit mit den
  gewerkschaftlichen Vertrauensleuten

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027150209	11.04. – 16.04.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	12.02.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027380209	19.09. – 24.09.2027	Kress Hotel	Bad Soden	20.08.2027	ca. 522 €	ca. 595 €



Grundlagen im Arbeits-und Gesundheitsschutz

(AuG I)

Zielgruppe

BR, JAV, SBV und Sicherheitsbeauftragte im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Es ist als Grundlagenseminar Voraussetzung für die Teilnahme an den Aufbauseminaren in den zentralen Bildungszentren der IG Metall.

Die Teilnahme an den Grundlagenseminaren Jugend I/A I bzw. BR I ist wünschenswert

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw. § 179.4 SBG IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Arbeitnehmer*innen wollen mit ihren Betriebsräten und Gewerkschaften alle Handlungsmöglichkeiten dafür nutzen, ihre Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass »Gute Arbeit und ein gesundes Leben« für alle und für die ganze Zeit der Erwerbstätigkeit sicher ist. Betriebsräte und Gewerkschaften haben dafür gesetzliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten (Betriebsverfassungsgesetz usw.). Die Frage, welche konkreten Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten bestehen, soll im Zentrum dieses Seminars stehen. Wie wir diese Möglichkeiten nutzen, wie wir dabei auch die Arbeitnehmer*innen einbeziehen können, wollen wir an konkreten Beispielen erarbeiten.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Gute Arbeit und gesundes Leben als Anspruch und Austausch darüber, welche Erfahrungen wir in den Betrieben machen
- Der Zusammenhang von Leistung, Belastung und Gesundheit – aktuelle Entwicklung
- Körperliche und psychische Belastungen
- Die aktuelle Gesetzgebung und wichtige Rechtsvorschriften
- Die Rolle der Berufsgenossenschaften
- Mitbestimmungs- und Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte/JAV
- Gewerkschaftliche Forderungen und konkrete Aktionen für »Gute Arbeit und gesundes Leben«
- Erfolgreiches Agieren der konkreten Akteure, also Betriebsräte und Arbeitssicherheits-Beauftragte, mit den Beschäftigten
- Weiterbildungsmöglichkeiten – Angebote der IG Metall, des DGB und der Berufsgenossenschaft

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Geschäftstellen						
A20027080204	21.02. – 26.02.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	22.01.2027	ca. 610 €	ca. 599 €
A20027160204	18.04. – 23.04.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	19.02.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027220204	30.05. – 04.06.2027	Parkhotel	Weiskirchen	30.04.2027	ca. 550 €	ca. 620 €
A20027360204	05.09. – 10.09.2027	Bildungszentrum	Lohr	06.08.2027	ca. 642 €	ca. 566 €
A20027420204	17.10. – 22.10.2027	Sporthotel	Grünberg	17.09.2027	ca. 475 €	ca. 488 €

Grundkenntnisse im Bereich der Entgeltgestaltung

(Entgelt I)

»Gute Arbeit« hat ihren Wert und damit auch ihren Preis. Mit ihrer Tarifpolitik schafft die IG Metall die Voraussetzungen (Tarifverträge) für eine gute und gerechte Entlohnung. Betriebsräte haben die Aufgabe, gemeinsam mit den Gewerkschaften und mit den Beschäftigten die konkrete Umsetzung der Tarifverträge in Betrieb und Unternehmen sicherzustellen. Die alltäglichen Konflikte in den Betrieben zeigen, wie wichtig es ist, bei der Entgeltgestaltung alle Handlungsmöglichkeiten zu nutzen. Welche gesetzlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Handlungsmöglichkeiten den Betriebsräten und Gewerkschaften zur Verfügung stehen, soll Schwerpunkt in diesem Seminar sein.

Darüber hinaus ist es wichtig, an konkreten Beispielen zu klären, wie man in den Konflikt um die Entgeltgestaltung die betroffenen Beschäftigten einbeziehen kann.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Konflikte um Lohn und Leistung – Beispiele zur Gestaltung von Leistungsbedingungen und Entgeltbestimmungen
- Aktuelle Beispiele für Unternehmensstrategien im Leistungs- und Entgeltbereich
- Gesetzliche und tarifvertragliche Rahmenbedingungen für »Tarifpolitik im Betrieb«
- Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen und ihre Wechselwirkungen im betrieblichen Alltag
- Entgeltdifferenzierung, Eingruppierungskonflikte, Entgeltsicherung und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- »Gute Arbeit« und tarifpolitische Perspektiven
- Weiterbildungsmöglichkeiten im Handlungsfeld Tarifpolitik und Entgelt

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar für BR-Arbeit und Entgeltfragen besonders an alle Betriebsratsmitglieder, aber auch an Mitglieder der JAV wie an Vertrauensleute der Schwerbehinderten.

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw. § 179.4 SBG IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027110203	14.03. – 19.03.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	15.01.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027350203	29.08. – 03.09.2027	Pfalzhotel	Asselheim	30.07.2027	ca. 535 €	ca. 603 €



Grundlagen des Arbeitsrechts I

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerbern Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht? Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen
- Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag
- Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- aktuelle Rechtsprechung
- praktische Beispiele (können ggf. auch von Teilnehmenden mitgebracht werden)

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar für BR-Arbeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.400 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027050205	31.01. – 05.02.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	17.12.2026	ca. 610 €	ca. 599 €
A20027370205	12.09. – 17.09.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	30.07.2027	ca. 580 €	ca. 618 €

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung (Teilhabepraxis I)

Der Wirtschaftsausschuss ist ein wichtiges Instrument zur Wahrung der Interessen der Beschäftigten.
Die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung sind ein wichtiger Teil der Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten im Betrieb. Fragen der Eingliederung von Schwerbehinderten und ihre Einbindung in die betrieblichen Abläufe sind aber auch Aufgaben des Betriebsrates und der gewerkschaftlichen Vertrauensleute. Die Gestaltung von diskriminierungsfreien Arbeitsplätzen und entsprechenden Arbeitsbedingungen ist ein wichtiges gewerkschaftliches Ziel.

Auch deshalb stellt die IG Metall an den Gesetzgeber Forderungen, die die Rahmenbedingungen für die Menschen mit Behinderung und für ihre Interessenvertretung erleichtern. Das Seminar bietet die Chance, sich mit den vielfältigen Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung vertraut zu machen und konkrete Handlungsmöglichkeiten zu erfahren.

Zielgruppe

BR, JAV und SBV

Referent*innen

Referent*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG bzw. § 179.4 SBG IX

Anmeldung

Ganz einfach online anmelden –
direkt über den QR Code auf
www.bildungsportal-kueste.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027170208	25.04. – 30.04.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	26.02.2027	ca. 580 €	ca. 618 €

Themen des Seminars

- Situation von Menschen mit Behinderung in Betrieb und Gesellschaft
- Fakten, Zahlen, Begrifflichkeiten zum Thema Behinderung
- Gesetzlicher Rahmen für die SBV-Arbeit
- Verfahren zur Anerkennung und Gleichstellung
- Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- Pflichten des Arbeitgebers
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Kooperation mit betrieblichen und außerbetrieblichen Akteur*innen
- Perspektiven für weitere SBV-Arbeit: Aufbau von Arbeitsstrukturen





BR KOMPAKT



Ein Überblick über die Betriebsratsarbeit: Unsere Ausbildungsreihe BR kompakt 36

BR kompakt I – Mitbestimmung und Betriebsratshandeln 38

BR kompakt II – Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln 40



Mit 3 Seminaren perfekt in die Betriebsratsarbeit starten...

... und nach der Ausbildungsreihe bekommst du den Betriebsratsführerschein und kannst alles wichtige für die BR-Arbeit in deinen Rucksack packen!

(Siehe Seite 22)

Ausbildungsreihe BR kompakt

Die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Arbeit im BR-Gremium vermittelt die IG Metall in den Seminarmodulen der Reihe »BR kompakt«. Die Ausbildung beginnt mit dem Seminar »Einstieg für Betriebsrät*innen«. Daran anschließend gibt es die sechs Module

Themen der Seminare

- **Mitbestimmung und Betriebsratshandeln**
- **Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln**
- **Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen**
- **Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats**
- **Arbeitsbedingungen gestalten**
- **Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan**

Vorteile von BR kompakt

- **Kompetenzorientierter Start in die Betriebsratsarbeit**
- **Hohe Flexibilität: die Module können unter Berücksichtigung persönlicher und/oder betrieblicher Erfordernisse individuell zusammengestellt werden.**
- **Die Betriebsräteakademie Mitte bietet die Module 1+2 an, die weiteren Module findest du im bundesweiten Bildungsprogramm der IG Metall (bildung.igmetall.de)**

Zielgruppe

Neugewählte Betriebsrät*innen

Qualifizierung lohnt sich

Wer mehrere Module gleichzeitig bucht, erhält von der IG Metall ein Dankeschön-Geschenk.

Hinweis

Auch Schwerbehindertenvertretungen haben das Recht, die Seminare der Grundlagenbildung nach § 179(4) SGB IX zu besuchen.

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahhme an den Seminaren in der Reihenfolge ist nicht zwingend. Als Einstieg in die Reihe sind die Module »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« zu empfehlen, da sie stärker einführenden Charakter haben.

Zielgruppe

Betriebsräte

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars »Grundlagenseminar für Betriebsräte« wird empfohlen.

Referent*innen

Referenten*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

BR kompakt – Modul 1

Teil 2 für deinen BR-Führerschein
siehe Seite 22

Bei betrieblichen Konflikten die Initiative ergreifen – ein wichtiger Bestandteil erfolgreicher Interessenvertretung.
Das Seminar versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, ihre Rechte wirksam zu nutzen.

Die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Mitbestimmungsinstrumente werden anschaulich dargestellt und Anregungen für die Verbesserung der eigenen Arbeitsweise gegeben.

Themen des Seminars

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten



Mehr Infos zum Betriebsratsführerschein auf Seite 22, weitere Seminare für den Betriebsratsführerschein auf den Seiten 24 und 40



Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027040206	24.01. – 29.01.2027	Bildungszentrum	Kirkel	17.12.2026	ca. 380 €	ca. 529 €
A20027110206	14.03. – 19.03.2027	Kress Hotel	Bad Soden	12.02.2027	ca. 522 €	ca. 595 €
A20027160206	18.04. – 23.04.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	19.02.2027	ca. 580 €	ca. 618 €
A20027340206	22.08. – 27.08.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	23.07.2027	ca. 610 €	ca. 599 €
A20027410206	10.10. – 15.10.2027	Sporthotel	Grünberg	10.09.2027	ca. 475 €	ca. 488 €
Region Frankfurt						
A20027190206	10.05. – 14.05.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	15.03.2027	ca. 464 €	ca. 572 €
Region Herborn-Betzdorf						
A20027070206	14.02. – 19.02.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	15.01.2027	ca. 550 €	ca. 610 €

Zielgruppe

Betriebsräte

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars »Grundlagenseminar für Betriebsräte« wird empfohlen.

Referent*innen

Referenten*innen-Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

BR kompakt – Modul 2

Teil 3 für deinen BR-Führerschein
siehe Seite 22

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade vonseiten des Betriebsrates. Dem Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir in jedem Einzelfall die Situation, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle, und wie geben wir Auskunft? Das Seminar »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« gibt den Teilnehmenden einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmenden lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall begleitet werden, und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

Themen des Seminars

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer*innen im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über Rechtsquellen; Beschaffen und Bewerten von Informationen und deren Aufbereitung für das Beratungsgespräch





Mehr Infos zum Betriebsratsführerschein auf Seite 22, weitere Seminare für den Betriebsratsführerschein auf den Seiten 24 und 38

*Wenn du die drei Seminare »Einstieg in die BR-Arbeit«, »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« besuchst, bekommst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.



Mit 3 Seminaren perfekt in die Betriebsratsarbeit starten...

... und nach der Ausbildungsreihe alles wichtige für die BR-Arbeit in deinen Rucksack* packen!

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Alle Regionen						
A20027030207	17.01. – 22.01.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	17.12.2026	ca. 550 €	ca. 610 €
A20027250207	20.06. – 25.06.2027	Sporthotel	Grünberg	21.05.2027	ca. 475 €	ca. 488 €
A20027390207	26.09. – 01.10.2027	Parkhotel	Weiskirchen	27.08.2027	ca. 550 €	ca. 620 €
Region Frankfurt						
A20027380207	20.09. – 24.09.2027	Seminarzentrum	Rückersbach	26.07.2027	ca. 464 €	ca. 572 €
Region Herborn-Betzdorf						
A20027100207	07.03. – 12.03.2027	Hotel Zugbrücke	Höhr-Grenzhausen	05.02.2027	ca. 550 €	ca. 610 €



SPEZIALISIERUNG



Mit Konflikten konstruktiv umgehen	44
Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat	45
Grundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	46
Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss	48
Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder	49
Eingruppierung und betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten	51
ERA-Seminare für den bezirk Mitte in Bad Orb	53

Zielgruppe

BR, JAV und SBV

Referent*innen

Gerald Schmitt, Open-Coach

Seminargebühr

1.500 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG, § 179.4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter
www.bildungsportal-mitte.de

→ Kommunikation

Mit Konflikten konstruktiv umgehen

In vielen betrieblichen Konflikten bist du als Berater*in oder gar Vermittler*in gefragt. Jede Seite verfolgt ihre Interessen. Auf unserem Seminar kannst du herausfinden, welche Konfliktarten es gibt und wie sie sich entwickeln. Du gewinnst einen Blick auf deine eigenen Konfliktmuster und lernst, Konfliktgespräche vorzubereiten und durchzuführen.

Themen des Seminars

- Konflikte erkennen und verstehen
- Rollen- und Zielkonflikte
- Konflikte in Teams, Gruppen und Organisationen
- Konfliktursachen bestimmen
- Eskalationsstufen eines Konflikts
- das eigene Konfliktverhalten kennenlernen
- vom Konflikt zur Konfliktlösung
- Beratungs- und Konfliktgespräche durchführen
- Gesprächs- und Moderationstechnik im Konfliktgespräch
- Grenzen der Konfliktlösung als Interessenvertreter*in

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027150210	05.04.–09.04.2027	Kress Hotel in Bad Soden	Salmünster	05.03.2027	ca. 418	ca. 545

→ Kommunikation

Schriftverkehr und Protokollführung im Betriebsrat

Einladungen, Tagesordnungen und Protokolle. Der Gesetzgeber hat genau festgelegt, was der Betriebsrat wann und wie schriftlich festhalten muss. Diese formalen Vorgaben sind unbedingt einzuhalten, da ansonsten zum Beispiel Stellungnahmen des Betriebsrates bei Verfahren vor dem Arbeitsgericht nicht gewertet werden können. Das Seminar zeigt, was der Betriebsrat alles beachten muss. In praktischen Übungen erlernen die Teilnehmenden, wie Protokolle entsprechend den Formvorgaben und gesetzlichen Bestimmungen angemessen und sinnvoll verfasst werden.

Themen des Seminars

- Anforderungen an den Schriftverkehr BR-intern/extern
- Bestellung von Schriftführer*innen, deren Befugnisse und Aufgaben
- Schriftformen: Verwendung von Musterschreiben, individualisierte Musterschreiben
- Anforderung von Informationen, Sachverständigen, Rechtsbeistand, Gesprächs- und Verhandlungsdokumentation usw.
- Fristenwahrung
- Anforderungen an ein rechtssicheres Protokoll
- Protokollarten: Wann ist welche Art sinnvoll?
- Die wichtigsten Rechtsgrundlagen, Rechtsfolgen bei Verstößen, Inhalt, Unterzeichnung usw.
- EDV-gestützte Protokollführung
- Einsichtnahme, Abschriften, Ablage und Aufbewahrungsfristen
- Besondere Anforderungen bei personellen Einzelmaßnahmen und Anhörungen gem. § 102 BetrVG
- Fallbeispiele aus der arbeitsrechtlichen und betrieblichen Praxis
- Know-how über die rechtlichen Vorschriften zu Schriftverkehr und Protokollführung
- Praxiswissen für die effektive Arbeit mit Textbausteinen und Musterschreiben

Zielgruppe

Betriebsräte

Referent*innen

Britta Ehrbrecht, EWR Consulting

Seminargebühr

600 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027370510	16.09.–17.09.2027	Bildungszentrum	Kirkel	18.08.2027	ca. 57 €	ca. 143 €



→ Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Grundlagen des betrieblichen Eingliederungs-managements

(BEM)

Arbeitgeber sind gemäß § 167 Absatz 2 SGB IX verpflichtet, Maßnahmen zur Wiedereingliederung und zum Erhalt der Gesundheit sowie des Arbeitsplatzes von langzeitkranken Betroffenen zu ergreifen. Dazu zählt das Angebot des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).

Die betriebliche Umsetzung von Prävention und Eingliederungsmanagement hängt im Wesentlichen vom Engagement der Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten und der Betriebsräte ab. In unserem Seminar machen wir euch vertraut mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement und den darauf bezogenen Mitbestimmungsrechten. Somit werdet ihr fit für die aktive und fachlich fundierte Begleitung des BEM-Prozesses im Betrieb.

Themen des Seminars

- Sinn und Zweck des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Gesetzliche Grundlagen
- Sollte ein*e Arbeitnehmer*in am BEM teilnehmen?
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates:
  § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG,
  § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG,
  § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- Rechtsprechung des BAG, insbesondere Beschluss vom 22.03.2016 – 1 ABR 14/14
- BEM-Grundsätze, insbesondere der Grundsatz der Freiwilligkeit
- Die Akteure des BEM
- Einladungsschreiben
- Erstgespräch und Fallgespräch(e)
- (Datenschutzrechtliche) Einwilligung
- Zweckbestimmung und Kündigungsverbot
- Verpflichtung auf die Vertraulichkeit
- Maßnahmen
- Dokumentation
- BEM-Akte und Personalakte
- Protokollierung

Zielgruppe

Betriebsräte, Vertrauensleute der Schwerbehinderten

Referent*innen

Karin Büchling,
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Seminargebühr

600 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027230510	08.06.–09.06.2027	Parkhotel	Stadtallendorf	11.05.2027	ca. 95 €	ca. 157 €

→ Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Grundlagen der Arbeit im Wirtschaftsausschuss

Der Wirtschaftsausschuss ist ein wichtiges Instrument zur Wahrung der Interessen der Beschäftigten. Über ihn erlangt der Betriebsrat wichtige Informationen zur wirtschaftlichen und finanziellen Lage des Unternehmens und über ökonomischen Entscheidungen sowie deren Auswirkungen auf die Beschäftigung. Vielen Betriebsräten und Wirtschaftsausschussmitgliedern fällt es jedoch schwer, mit dem Arbeitgeber über die wirtschaftlichen Angelegenheiten des Betriebes zu beraten, die gewonnenen Informationen richtig einzuordnen und für die eigene Arbeit zu nutzen.

Unser Grundlagenseminar informiert über die Rolle und die Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und vermittelt die Grundlagen des Jahresabschlusses. So werden auch »betriebswirtschaftliche Einsteiger« in die Lage versetzt, die Unterrichtungs- und Beratungsrechte, die dem Wirtschaftsausschuss per Gesetz zustehen, besser zu nutzen.

Themen des Seminars

- Aufgaben und Selbstverständnis der Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Rechtliche und organisatorische Grundlagen der Arbeit des Wirtschaftsausschusses, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- Durchsetzung von Informations- und Beratungsrechten
- Unternehmensplanung und Jahresabschluss als Informationsquellen für den Wirtschaftsausschuss
- Tipps und Handlungsempfehlungen zur praktischen Arbeit

Zielgruppe

Betriebsräte,
Mitglieder des Wirtschaftsauschuss

Referent*innen

Sascha Cavelius, EWR Consulting

Seminargebühr

900 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG
Für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses, die kein Betriebsratsmandat haben, besteht ein entsprechender Schulungsanspruch gemäß § 107 BetrVG, sofern die erforderlichen Kenntnisse noch nicht vorhanden sind

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter
www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027190510	10.05.-12.5.2027	Bildungszentrum	Kirkel	09.04.2027	ca. 114 €	ca. 229 €

→ Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder

Betriebswirtschaftliche Grundlagen für Betriebsratsmitglieder

Wie steht es um meinen Betrieb? Wie ist die wirtschaftliche Lage tatsächlich? Welche Auswirkungen hat die Finanzplanung auf die Belegschaft? Ist mit Personalabbau zu rechnen? All dies sind Fragen, zu deren Beantwortung es betriebswirtschaftliche Kenntnisse braucht. Entscheidungen im Unternehmen werden in der Regel unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten getroffen. Doch wie interpretiere ich die wirtschaftlichen Zahlen richtig? Dafür sind betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse und ein Grundverständnis über betriebswirtschaftliche Zusammenhänge notwendig.

Das Wissen über wirtschaftliche Zusammenhänge im Unternehmen unterstützt Sie dabei, auf Augenhöhe mit der Unternehmensleitung zu verhandeln. In diesem Seminar werden Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, sowie wirtschaftliche Zusammenhänge und ihre Auswirkungen auf das Unternehmen und die Belegschaft beleuchtet. Es wird aufgezeigt, wie im Rahmen der Mitwirkungsrechte Einfluss genommen und wie die erworbenen Kenntnisse zielgerichtet in der Praxis umgesetzt werden können.

Themen des Seminars

- Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Rechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Zusammenarbeit und Informationsbeschaffung durch den Wirtschaftsausschuss optimieren
- Gemeinsam Strategien entwickeln und Einfluss nehmen
- Organisation und Steuerung des Unternehmens
- Rechtsformen von Unternehmen und ihre Auswirkungen
- Wo sind welche wirtschaftlichen Informationen vorhanden?
- Wie funktioniert die Planung und Steuerung des Unternehmens?
- Finanzielle Situation des Unternehmens
- Informationen aus Buchhaltung und Controlling nutzen
- Aktuelle Angaben aus Monatsauswertungen gewinnen
- Welche Informationen enthalten Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung?
- Weiterführende Erläuterungen aus Anhang und Lagebericht analysieren
- Zukünftige Situation des Unternehmens
- Folgen der Unternehmensplanung für die Personalsituation erkennen
- Wohin steuert das Unternehmen?
- Die Zukunftssicherung des Unternehmens beurteilen

Zielgruppe

Betriebsräte

Referent*innen

Sascha Cavelius, EWR Consulting

Seminargebühr

600 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG
Für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses, die kein Betriebsratsmandat haben, besteht ein entsprechender Schulungsanspruch gemäß § 107 BetrVG, sofern die erforderlichen Kenntnisse noch nicht vorhanden sind

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027100510	10.03.–11.03.2027	Bildungszentrum	Kirkel	09.02.2027	ca. 57 €	ca. 147 €



Eingruppierung und betrieblicher Umgang mit AT-Beschäftigten

Arbeits- und tarifrechtliche Besonderheiten

In vielen Betrieben nimmt die Anzahl außertarifliche Beschäftigter (AT-Beschäftigte) zu und gleichzeitig werden höhere Entgeltgruppen nicht mehr vergeben. Für den Betriebsrat bedeutet es, neben den geltenden tariflichen Bestimmungen einordnen zu können, welchen rechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten sie für die AT-Beschäftigten haben.

Das Seminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Unterschiede zwischen tariflich und außertariflich Beschäftigten und die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates. Darauf aufbauend werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, die den Betriebsrat befähigen, alle Beschäftigten kompetent zu vertreten.

Themen des Seminars

- Begriffsdefinition »außertariflicher Beschäftigter«
- Abgrenzung zu Tarifbeschäftigten
- Außertarif vs. Übertarif
- Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrates (§ 87, § 99 BetrVG)
- Eingruppierungspraxis bei AT-Beschäftigten
- Kollektive Regelungsmöglichkeiten
- Handlungsmöglichkeiten zur »Rückkehr in den Tarif«
- Beteiligungsmöglichkeiten der Beschäftigten bei der betrieblichen Umsetzung

Zielgruppe

Betriebsräte

Referent*innen

Martin Lott,
BR-Fachreferent
Norddeutsches Beratungskontor

Seminargebühr

900 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter
www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
für alle Regionen						
A20027430510	25.10.–27.10.2027	Kress Hotel	Bad Soden-Salmünster	24.09.2027	ca. 209 €	ca. 308 €



TALK ABOUT TARIF

ERA-SEMINARE FÜR DEN BEZIRK MITTE IN BAD ORB

Infos, Fragen und Anmeldungen unter lohr-bad-orb.igmetall.de



ERA-EXPERT*IN WERDEN

Wie viel ist Arbeit wert?	54
Welche Leistung, welches Geld?!	55
AT-Beschäftigte: Besonderheiten bei der Vergütung	55
Reden wir über Geld!	55



Wie viel ist Arbeit wert?

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrät*innen, die sich in Entgelt- oder Personalausschüssen schwerpunktmäßig mit Arbeitsbewertung und Eingruppierung auseinandersetzen. Wir betrachten Grundsätze der Arbeitsbewertung, Kriterien für die Bewertung im Rahmen der ERA Tarifverträge sowie die gesetzlichen und tarifvertraglichen Möglichkeiten, um Eingruppierung reklamieren zu können. Darüber hinaus werden wir an zahl reichen Beispielen die Arbeitsbewertung und Eingruppierung praktisch erproben.

Themen im Seminar

- Einordnung der Grundentgeltdifferenzierung in die Tarifsystematik; neue Regelungen in den ERA- Tarifverträgen der Mittelgruppe und Thüringens
- die Rolle der Niveau-, Richt- und Orientierungsbeispiele
- Regularien zur Lösung von Konflikten
- die Schnittstelle von Grund- und Leistungsentgelt

Seminarnummer	Termin	Seminarort
000027083	21.02.-26.02.2027	Bad Orb
000027251	20.06.-25.06.2027	Bad Orb
000027422	17.10.-22.10.2027	Bad Orb
Blended Learning:		
000027510WEB	20.12.2027 von 13:00-15:00 Uhr	**Online**

Welche Leistung, welches Geld?!

Neben dem Grundentgelt entscheidet der leistungsabhängige Entgeltbestandteil über die Verdiensthöhe. Hier gibt es drei Möglichkeiten der Ermittlung: Leistungsbeurteilung, Kennzahlenvergleich und Zielvereinbarung. In diesem Seminar erhältst du einen Überblick über die grundsätzlichen Unterschiede zwischen Zeit- und Leistungsentgelt, die drei Methoden zur Ermittlung des leistungsabhängigen Entgelts sowie die Möglichkeiten der Einflussnahme als betriebliche Interessenvertretung.

Themen im Seminar

- Leistungsbeurteilung ohne »Nasenfaktor«?
- Bezugsgrößen für den Kennzahlenvergleich auf dem Prüfstand
- Zielvereinbarungen mitgestalten
- beispielhafte betriebliche Regelungen und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen
- Freistellung

Seminarnummer	Termin	Seminarort
000027382	19.09.-24.09.2027	Bad Orb
Blended Learning:		
000027511WEB	21.12.2027 09:00-11:00 Uhr	**Online**

Reden wir über Geld!

Eingruppierungen und Umgruppierungen, aber auch Leistungsbemessungen führen immer wieder zu Konflikten im Betrieb. Grund genug, dieses Thema als Interessenvertretung strukturiert anzugehen und für Verhandlungen – zum Beispiel im Rahmen Paritätischer Kommissionen – bestmöglich vorbereitet zu sein. Wir behandeln die strategische Vorbereitung und den Ablauf von Verhandlungen, die Ergebnissicherung sowie Bewältigungsstrategien für festgefahrene Verhandlungssituationen. Gemeinsam erarbeiten wir diese Inhalte, üben sie praxisnah ein und reflektieren die Erfahrungen.

Themen im Seminar

- Absprachen vorbereiten und ziel- orientiert gestalten
- Kommunikationsübungen
- Praxissimulation und Reflexion

Seminarnummer	Termin	Seminarort
000027170	25.04.-30.04.2027	Bad Orb
000027474	21.11.-26.11.2027	Bad Orb

AT-Beschäftigte: Besonderheiten bei der Vergütung

Beschäftigungsverhältnisse im sogenannten »AT-Status« nehmen kontinuierlich zu und bergen allzu oft ein »Buch mit sieben Siegeln« für den Betriebsrat. Diese gilt es aufzulösen, um die Mitbestimmungsmöglichkeiten zu identifizieren und im Betrieb auszuschöpfen.

Themen im Seminar

- Umgang mit »Schein-AT-Beschäftigung«
- ERA-Tarifvertrag und Vergütungsgrundlagen
- Eingruppierungs- und Entgeltfindungssystematiken mit variablen Bestandteilen und Boni
- gängige Entlohnungsmodelle
- BetrVG § 77(3) u. § 87(1): Regelungsmöglichkeiten
- Exkurse zu Arbeitszeit und IT-Tools
- Vor- und Nachteile ausgewählter Vereinbarungen
- Kommunikation im Betrieb über Entgeltfragen
- betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen für internationale AT-Beschäftigte in englischer
- Sprache (Keywords: Labour Law)

Seminarnummer	Termin	Seminarort
000027210WEB	24.05.-26.05.2027	online


OPEL

JAV SEMINARE



Grundlagenseminar für Jugend- und
Auszubildendenvertreter*innen (JAV I) 58

Aufbauseminar für Jugend- und
Auszubildendenvertreter*innen (JAV II) 60

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich als Grundlagenseminar an gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretungen.

Referent*innen

Referent*innen-Team, Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen

(JAV I)

Du bist neu gewählte*r Jugend- und Auszubildendenvertreter*in und findest dich so langsam in deine neue Funktion ein? – Du fragst dich, welche Rechte du hast und welche Pflichten auf dich zu kommen? – Du brauchst Tipps für deine tägliche Arbeit? – Du würdest dich gern mit Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen aus anderen Betrieben austauschen und vernetzen? Dann bist du genau hier richtig!

Themen des Seminars

Ausgehend von den Fragen und den Erfahrungen der Seminarteilnehmer*innen wollen wir in diesem Seminar

- die Aufgabenbereiche und Handlungsoptionen der Jugend- und Auszubildendenvertretung besprechen,
- die Qualität der Ausbildung analysieren und die Möglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung aufzeigen,
- den Interessengegensatz von Kapital und Arbeit und die Notwendigkeit gewerkschaftlicher Interessenvertretung genauer untersuchen,
- die für deine Arbeit als Jugend- und Auszubildendenvertreter*in notwendigen Gesetze genauer unter die Lupe nehmen,
- dir einen umfassenden Überblick über weiterführende Seminarangebote für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen geben.

Und natürlich sprechen wir darüber, wie Gewerkschaften inner- und außerhalb der Betriebe agieren müssen, damit wir unsere Ziele und Forderungen für »Gute Arbeit« und »Gutes Leben« durchsetzen können.

Das JAV-Grundlagenseminar dauert eine Woche und wird von erfahrenen Referent*innen geleitet.





Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für alle Regionen						
A20027091202	28.02. – 06.03.2027	Bildungszentrum	Kirkel	29.01.2027	ca. 456 €	ca. 582 €
A20027110202	07.03. – 13.03.2027	Landessportschule	Bad Blankenburg	24.01.2027	ca. 510 €	ca. 541 €
A20027161202	18.04. – 24.04.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	19.03.2027	ca. 732 €	ca. 718 €
A20027191202	09.05. – 15.05.2027	Gartenhotel Heusser	Bad Dürkheim	09.04.2027	ca. 732 €	ca. 718 €
A20027250202	20.06. – 26.06.2027	Bildungszentrum	Kirkel	21.05.2027	ca. 456 €	ca. 582 €
Für die Region Darmstadt/Mainz-Wiesbaden						
A20026501202	06.12.26 – 12.12.26	Kress Hotel	Bad Soden	13.11.2026	ca. 774 €	ca. 666 €
A20027100202	07.03. – 13.03.2027	Bildungszentrum	Lohr	05.02.2027	ca. 771 €	ca. 792 €
Für die Region Frankfurt						
A20027092202	28.02. – 05.03.2027	Bildungszentrum	Lohr	29.01.2027	ca. 642 €	ca. 679 €
Für die Region Hanau-Fulda						
A20027160202	18.04. – 24.04.2027	Kress Hotel	Bad Soden	19.03.2027	ca. 627 €	ca. 664 €
Für die Region Hanau-Fulda/Mittelhessen						
A20027080202	21.02. – 27.02.2027	Kress Hote	Bad Soden	22.01.2027	ca. 627 €	ca. 664 €
Für die Region Homburg-Saarpfalz						
A20027041202	24.01. – 30.01.2027	Brückenmühle	Roes	17.12.2026	ca. 378 €	ca. 677 €
Für die Region Homburg-Saarpfalz/Neunkirchen/Saarbrücken						
A20027090202	28.02. – 06.03.2027	Brückenmühle	Roes	29.01.2027	ca. 378 €	ca. 677 €
Für die Region Jena-Saalfeld/Gera						
A20027071202	14.02. – 19.02.2027	Landessportschule	Bad Blankenburg	04.01.2027	ca. 425 €	ca. 447 €
Für die Region Koblenz/Neuwied						
A20027031202	17.01. – 23.01.2027	Brückenmühle	Roes	17.12.2027	ca. 378 €	ca. 677 €
Für die Kooperation Pfalz						
A20027070202	14.02. – 20.02.2027	Bildungszentrum	Kirkel	15.01.2027	ca. 456 €	ca. 582 €
A20027150202	11.04. – 17.04.2027	Pfalzhotel	Asselheim	12.03.2027	ca. 642 €	ca. 729 €
Für die Region Mittelhessen						
A20027042202	24.01. – 30.01.2027	Sporthotel	Grünberg	17.12.2026	ca. 570 €	ca. 585 €
Für die Region Nordhessen						
A20027093202	28.02. – 05.03.2027	Bildungszentrum	Beverungen	29.01.2027	ca. 645 €	ca. 679 €
A20027190202	09.05. – 14.05.2027	Bildungszentrum	Beverungen	19.03.2027	ca. 645 €	ca. 679 €
Für die Region Offenbach						
A20027040202	24.01. – 29.01.2027	Bildungszentrum	Bad Orb	17.12.2026	ca. 642 €	ca. 679 €
Für die Region Rhein/Main						
A20027081202	21.02. – 26.02.2027	Bildungszentrum	Lohr	22.01.2027	ca. 642 €	ca. 679 €
Für die Region Trier						
A20027030202	17.01. – 23.01.2027	Bildungszentrum	Kirkel	17.12.2026	ca. 456 €	ca. 582 €
Für die Region Völklingen						
A20027043202	24.01. – 30.01.2027	Bildungszentrum	Lohr	17.12.2026	ca. 771 €	ca. 792 €

Aufbauseminar für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen

(JAV II)

Zu einer erfolgreichen JAV-Tätigkeit gehört der umfassende Blick auf die Qualität der Berufsausbildung. Dazu wird entsprechendes »Handwerkszeug« benötigt. Neben der Vertiefung der Gesetze und grundlegenden Mitbestimmungsrechte der Jugend- und Auszubildendenvertretung, geht es in diesem Seminar um Handlungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Verbesserung der Ausbildungsqualität. Dazu zählen Grundlagen der Kommunikation mit der in § 60 Abs. 1 BetrVG genannten Personen, sowie Möglichkeiten der Informationsbeschaffung und Kommunikation. Die Teilnehmenden lernen mit den Akteuren im Betrieb zusammen zu arbeiten und Lösungsansätze für eine gute Ausbildung zu entwickeln.

Zielgruppe

Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen, die an einem »JAV-Grundlagenseminar« teilgenommen haben.

Referent*innen

Referent*innen Team Bezirk Mitte

Seminargebühr

1.250 € zzgl. Unterkunft und Verpflegung

Freistellung

§ 37.6 BetrVG

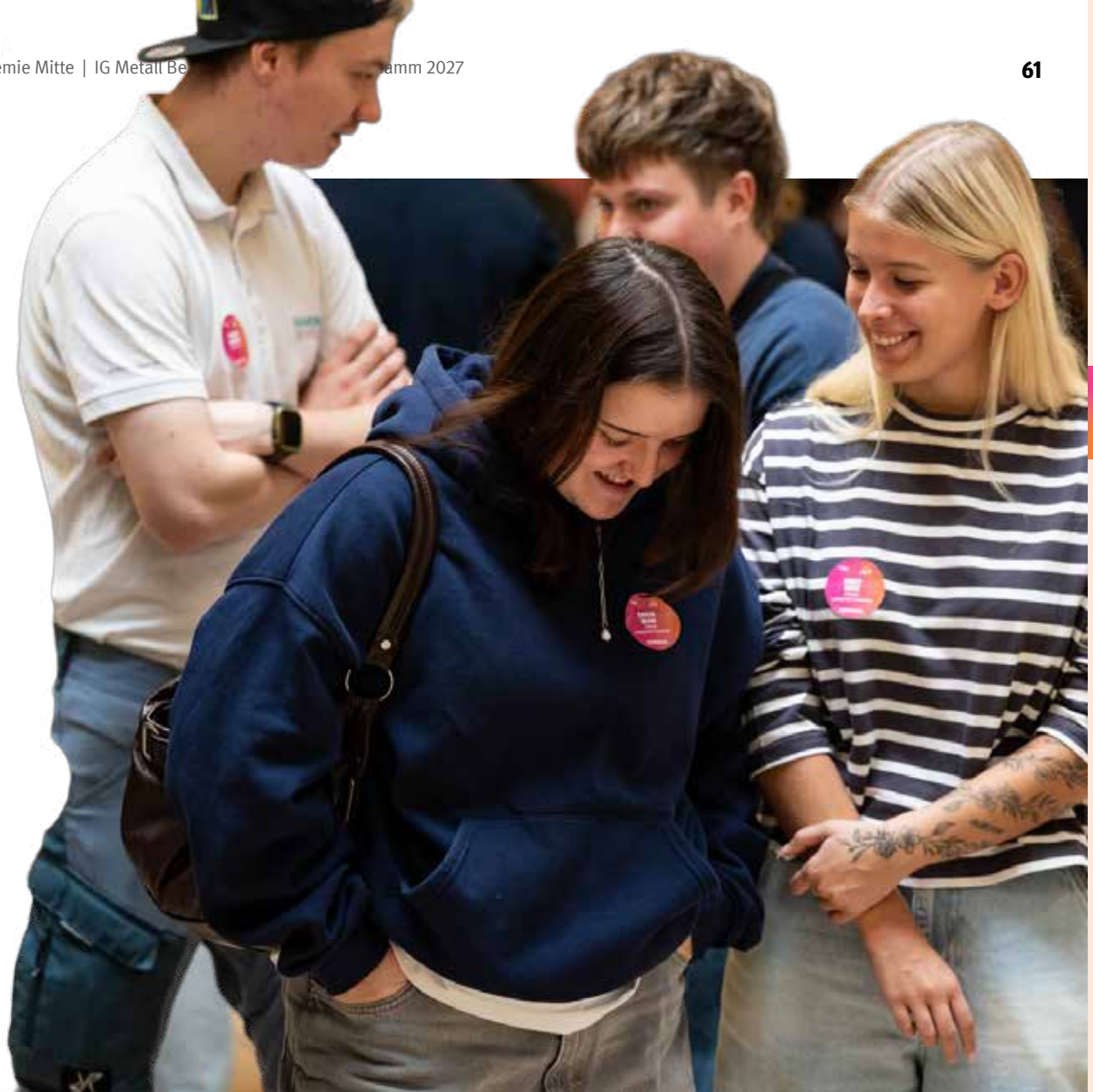
Anmeldung

Direkt über den QR Code unter www.bildungsportal-mitte.de

Seminarnummer	Termin	Seminarhaus	Ort	Anmeldefrist	Unterkunft	Verpflegung
Für die Region Homburg-Saarpfalz/Neunkirchen/Saarbrücken						
A20028060209	06.02.28 – 12.02.28	Brückenmühle	Roes	08.01.2027	ca. 378 €	ca. 677 €

Themen des Seminars

- Das »duale System« der Beruflichen Bildung (Betrieb und Schule) und die gesetzlichen Rahmenbedingungen.
- Das Berufsbildungsgesetz (BBiG) und seine konkreten Handlungsmöglichkeiten.
- Überwachung der Einhaltung von Ausbildungsrahmenplänen und Rahmenlehrplänen.
- Vertiefung der rechtlichen Grundlagen (BetrVG mit Kommentierung, Tarifverträge und Tarifvorbehalt).
- Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Verbesserung der Ausbildungsqualität.
- Informationsbeschaffung und Grundlagen der Kommunikation.
- Aktivitäten systematisch und strukturiert planen und umsetzen.
- Beispiele für konkrete Mitbestimmung und Mitwirkung.kt





BILDUNGSBERATUNG



Qualifizierung zielorientiert: maßgeschneidert für euren Bedarf –
Bildungsberatung für Betriebsräte, JAVen und SBVen _____64

BILDUNGSBERATUNG

Qualifizierung zielorientiert: maßgeschneidert für euren Bedarf

Bildungsberatung für Betriebsräte, JAVen und SBVen

Gute Qualifikation, Engagement und Erfahrung – das brauchen starke und durchsetzungsfähige Interessenvertretungen. Besonders heute, wo der rasante gesellschaftliche Wandel und ständige Veränderungen in den Betrieben euch vor immer komplexere Herausforderungen stellen.

Ob ihr in Betriebsrat, JAV oder SBV aktiv seid: Wir machen euch rundum fit für eure spannende und verantwortungsvolle Aufgabe.

Wir bieten die richtigen Seminare – und wir haben einen Plan!

Nicht jede*r profitiert von derselben Weiterbildung – aber was ist für wen das Richtige? Das finden wir gemeinsam heraus. Egal ob neu im Amt oder schon lange dabei, ob individuelle Qualifizierung oder ein Seminar für ein ganzes Gremium: Wir sind an eurer Seite und unterstützen euch durch zielgerichtete und nachhaltige Bildungsplanung.

So wird nicht nur eure Handlungsfähigkeit gestärkt. Gute Planung bringt auch den Kolleg*innen Sicherheit am Arbeitsplatz, schafft Verlässlichkeit für das Gremium und hilft euch selbst, den Überblick zu behalten. Bei Bedarf begleiten wir euch auch über einen längeren Zeitraum.

Euer Bedarf bestimmt den Inhalt der Beratung.

Mögliche Themen:

- Seminarangebote – ein Überblick
- Seminarempfehlungen: BR-Führerschein, JAV-Führerschein, weitere Ausbildungsgänge
- Grundsätze der Grundlagenbildung für alle
- Spezialwissen nach Aufgaben und Zuständigkeit
- Spezielle Gremienschulungen, Klausuren, Workshops
- Recht auf Qualifizierung:
  gesetzliche Freistellungsmöglichkeiten
  BetrVG § 37.6, § 37.7
- Weiterbildungsgesetze der Länder
- Qualifizierungsplan für ein Gremium



Interesse?

Einfach anrufen und einen Termin vereinbaren.

Betriebsräte-Akademie Mitte
Daniel Erbes | Telefon: 069 1338920-10
daniel.erbes@br-akademie-mitte.de



RUND UMS SEMINAR

Teilnahmebedingungen 68

Musterformulare 70

Betriebsratsbeschluss 70

Mitteilung an den Arbeitgeber 71

Deine IG Metall vor Ort 72

Bildungszentren, Seminarhäuser und -Hotels 74

Aktuell und informativ: Das Bildungsportal Mitte 76

Teilnahmebedingungen

Anmeldung

Bitte meldet euch für alle im Seminarplan enthaltenen Seminare möglichst frühzeitig in eurer zuständigen Geschäftsstelle, bei der Betriebsräte-Akademie Mitte oder direkt online auf unserer Website an. Beachtet dabei bitte die jeweilige Anmeldefrist. Ein passendes Anmeldeformular findet ihr auf den folgenden Seiten. Rechtzeitig vor Seminarbeginn erhält jede*r Teilnehmer*in eine Einladung sowie weitere Hinweise zum Seminarbesuch (zur Anreise, zum Seminarbeginn und -ende usw.).

Freistellung

Mitglieder des Betriebsrates und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung haben Freistellungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG. Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind.

Zur Teilnahme an Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG ist ein entsprechender Betriebsratsbeschluss sowie die Mitteilung an den Arbeitgeber erforderlich. Die Formulare dazu findet ihr auf den folgenden Seiten.

Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten haben einen Freistellungsanspruch nach § 179 Abs. 4 SGB IX. Welcher Freistellungsanspruch auf die einzelnen Seminare zutrifft, ist direkt bei den Seminaren angegeben.

Seminarkosten

Alle Preise vorbehaltlich Irrtum und Preisänderungen. Der Arbeitgeber trägt die Gesamtkosten. Dazu zählen die Seminargebühr sowie Unterkunfts- und Verpflegungskosten. Die im Bildungsprogramm ausgewiesenen Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind inkl. MwSt. und basieren auf den Angeboten der Seminarhäuser und können bei der Abrechnung abweichen. Kostenänderungen aufgrund lokal erhobener Steuern sind möglich.

Seminarkosten sowie Unterkunft und Verpflegung stellen wir dem Arbeitgeber in Rechnung. Dazu ist es unbedingt erforderlich, uns im Vorfeld des Seminars die Seminarplatzbestellung/Kostenübernahmeerklärung unterzeichnet vom Arbeitgeber zu übermitteln.

Die Kosten für die An- und Abreise müssen von den Teilnehmenden selbst mit dem Arbeitgeber abgerechnet werden.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH ist als gemeinnützige Gesellschaft anerkannt. Die Seminargebühren sind gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Leistungen für Unterkunft und Verpflegung werden im Rahmen unseres Zweckbetriebes erbracht und unterliegen dem gesetzlich festgelegtem Steuersatz.

Zahlungsmodalitäten

Die Zahlung erfolgt nach Rechnungstellung. Nach den gesetzlichen Vorschriften ist die Seminargebühr gem. § 4 Nr. 22 UStG steuerfrei; die Leistungen für Unterkunft und Verpflegung unterliegen der gesetzlichen Umsatzsteuer.

Die Rechnung enthält entsprechend der Bundesarbeitsgerichts-Rechtsprechung die Kosten für das Seminar, Mehrwertsteuersätze und die zuzuordnenden Beträge. Der Arbeitgeber überweist anschließend gemäß dieser Rechnung den Rechnungsbetrag an die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH.

Seminarabsagen und Änderungsvorbehalt

Im Fall einer Verhinderung bitten wir darum, uns schnellstmöglich zu informieren, damit wir den Seminarplatz noch anderweitig vergeben bzw. Ausfallkosten vermieden werden können. Wir behalten uns die Erhebung einer Bearbeitungsgebühr vor. Wenn Seminarausfallkosten entstehen, werden diese den jeweiligen Verursacher*innen in Rechnung gestellt, zum Beispiel dem jeweiligen Arbeitgeber, wenn er die Teilnahme am Seminar verhindert oder plötzliche dringende betriebliche Gründe vorgetragen werden, die eine Seminarteilnahme verhindern.

Allerdings berechnen wir Ausfallkosten auch einzelnen Angemeldeten, die sich ohne wichtigen Grund vom Seminar abmelden bzw. nicht teilnehmen.

Sollten vor Seminarbeginn noch Fragen auftreten, wendet euch gerne direkt an uns.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte behält sich vor, Seminare aufgrund unvorhergesehener Ereignisse, die die Durchführung der Veranstaltung unmöglich machen, auch kurzfristig abzusagen.

Datenschutzerklärung

Die Betriebsräte-Akademie Mitte verpflichtet sich, die Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) einzuhalten. Die für die Geschäftsabwicklung erforderlichen Daten werden (elektronisch) gespeichert und im für die Auftragsabwicklung notwendigen Rahmen an Subventionsgeber/Kooperationspartner/Vertragsnehmer wie Tagungshotels/Bildungsstätten usw. weitergegeben. Eine Weitergabe der Adressen an Dritte zum Zweck der Werbung ist ausgeschlossen. Nach der DSGVO haben die Teilnehmer*innen als Betroffene das Recht, Auskunft über die über sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Mehr Infos unter **bildungsportal-mitte.de**

BETRIEBSRÄTE-
AKADEMIE MITTE

Musterformular
Betriebsratsbeschluss

Der Betriebsrat der Firma

_____

_____

hat in seiner Sitzung am _____ beschlossen,

die Kollegen*innen

_____

_____

_____

_____

zur Teilnahme am Seminar

_____

von _____ bis _____

in _____

_____

zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat die Kollegen*innen

_____

_____

_____

als Ersatzmitglieder.

Der Betriebsrat geht davon aus, dass es sich bei dem Seminar um eine Bildungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX handelt. Der Betriebsrat hat beschlossen, im Falle der Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber einen dafür qualifizierten Rechtsanwalt mit der Durchsetzung der Rechte des Betriebsrates zu beauftragen, das heißt, ein Beschlussverfahren einzuleiten.

Darüber hinaus weist der Betriebsrat darauf hin, dass die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH Ausfallkosten in Rechnung stellen wird, wenn ein*e Seminarteilnehmer*in an der Teilnahme des Seminars gehindert wird bzw. nicht teilnimmt. Ausfallkosten werden jedoch nur dann in Rechnung gestellt, wenn solche tatsächlich entstehen.

_____ _____

Datum Unterschrift Betriebsrat

Musterformular
Mitteilung an den Arbeitgeber
Betriebsratsbeschluss zur Teilnahme an einem Seminar gemäß § 37 Abs. 6

Betriebsrat der Firma: _____

Datum: _____

An die Geschäftsleitung der Firma _____

_____

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom _____ beschlossen, dass nachfolgend genannte Kollegen*innen

Name, Vorname

_____

_____

_____

vom _____ bis _____

an einem Seminar der Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH mit dem Titel

_____

teilnehmen.

Die Inhalte des Seminars vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung erforderlich sind. Die Kosten für die Teilnahme sind gemäß § 37 Abs. 6 in Verbindung mit den §§ 40 Abs. 1 und 37 Abs. 2 BetrVG vom Arbeitgeber zu tragen. Die tatsächlich anfallenden Kosten werden dem Unternehmen im Anschluss an das Seminar in Rechnung gestellt. Das Entgelt bzw. die Ausbildungsvergütung ist für die Zeit des Seminars weiterzuzahlen. Die Fahrtkosten werden nach Seminarende direkt durch die Teilnehmenden mit dem Arbeitgeber abgerechnet.

Die Betriebsräte-Akademie Mitte gGmbH wird zudem Seminarausfallkosten in Rechnung stellen, wenn unsere oben genannten Kolleginnen und Kollegen nicht an dem Seminar teilnehmen; es sei denn, sie sinnd innerhalb der Anmeldefrist wieder abgemeldet worden oder der Platz kann anderweitig belegt werden oder der*die Teilnehmer*in ist durch Krankheit (nachgewiesen durch ärztliches Attest) an der Seminarteilnahme gehindert..

Wir bitten Sie, die jeweiligen betrieblichen Vorgesetzten über die Abwesenheit der Betriebsrats- bzw. JAV-Mitglieder zu informieren.

Mit freundlichen Grüßen

_____

Betriebsratsvorsitzende*r

Anlage: Kopie des Betriebsratsbeschlusses

DEINE IG METALL VOR ORT

1 IG Metall Bad Kreuznach
Salinenstraße 37
55543 Bad Kreuznach
Telefon 0671 4833889-0
bad-kreuznach@igmetall.de
igmetall-bad-kreuznach.de

2 IG Metall Darmstadt
Friedbergerstraße 25
64289 Darmstadt
Telefon 06151 3667-0
darmstadt@igmetall.de
igmetall-darmstadt.de

3 IG Metall Eisenach
Rennbahn 5
99817 Eisenach
Telefon 03691 2549-0
eisenach@igmetall.de
igmetall-eisenach.de

4 IG Metall Erfurt
Wallstraße 18
99084 Erfurt
Telefon 0361 56585- 0
erfurt@igmetall.de
igmetall-erfurt.de

5 IG Metall Frankfurt
Wilhelm-Leuschner-Str. 69–77
60329 Frankfurt am Main
Telefon 069 242531-0
frankfurt@igmetall.de
igmetall-frankfurt.de

IG Metall Hanau-Fulda
6 Büro Hanau
Am Freiheitsplatz 6
63450 Hanau
Telefon 0 6181 9202-0
hanau-fulda@igmetall.de
igmetall-hanau-fulda.de

7 Büro Fulda
Heinrichstraße 79
36037 Fulda
Telefon 0661 90286-20
hanau-fulda@igmetall.de
igmetall-hanau-fulda.de

IG Metall Herborn/Betzdorf
8 Büro Herborn
Walther-Rathenau-Str. 55
35745 Herborn
Telefon 02772 57073-0
herborn-betzdorf@igmetall.de
igmetall-herborn.de

9 Büro Betzdorf
Wilhelmstraße 18
57518 Betzdorf
Telefon 02741 9761- 0
herborn-betzdorf@igmetall.de
igmetall-betzdorf.de

10 IG Metall Homburg-Saarpfalz
Talstraße 36
66424 Homburg, Saar
Telefon 06841 9337-10
homburg-saarpfalz@igmetall.de
igmetall-homburg-saarpfalz.de

IG Metall Jena-Saalfeld, Gera
11 Büro Jena-Saalfeld
Johannisplatz 14
07743 Jena
Telefon 03641 4686-0
jena-saalfeld@igmetall.de
igmetall-jena-saalfeld-gera.de

12 Büro Gera
Karl-Schurz-Straße 13
07545 Gera
Telefon 0365 82143-0
gera@igmetall.de
igmetall-jena-saalfeld-gera.de

13 IG Metall Kaiserslautern
Richard-Wagner-Straße 1
67655 Kaiserslautern
Telefon: 0631 36648-0
kaiserslautern@igmetall.de
igmetall-kaiserslautern.de

14 IG Metall Koblenz
Moselring 5-7a
56068 Koblenz
Telefon 0261 91517-14
koblenz@igmetall.de
igmetall-koblenz.de

15 IG Metall Landau
Paul-von-Denis-Straße 7
76829 Landau in der Pfalz
Telefon 06341 96893-0
landau@igmetall.de
igmetall-landau.de

16 IG Metall Ludwigshafen-Frankenthal
Pilgerstraße1
67227 Frankenthal
Telefon 06233 3563-0
ludwigshafen-frankenthal@igmetall.de
igmetall-ludwigshafen-frankenthal.de

17 IG Metall Mainz-Wiesbaden
Kaiserstraße 26-30
55116 Mainz
mainz-wiesbaden@igmetall.de
Telefon 06131 27078-0
igmetall-mainz-wiesbaden.de

18 IG Metall Mittelhessen
Cranachstraße 2
35396 Gießen
Telefon 0641 93217-0
mittelhessen@igmetall.de
igmetall-mittelhessen.de

19 IG Metall Neunkirchen
Bürgermeister-Ludwig-Str. 8
66538 Neunkirchen
Telefon 06821 401750
neunkirchen@igmetall.de
igmetall-neunkirchen.de

20 IG Metall Neuwied
Andernacher Straße 70
56564 Neuwied
Telefon 02631 8368-12
neuwied@igmetall.de
igmetall-neuwied.de

21 IG Metall Nordhausen
Bahnhofstraße 15-16
99734 Nordhausen
Telefon 03631 4689-0
nordhausen@igmetall.de
igmetall-nordhausen.de

22 IG Metall Nordhessen
Spohrstraße 6-8
34117 Kassel
Telefon 0561 70005-0
nordhessen@igmetall.de
igmetall-nordhessen.de

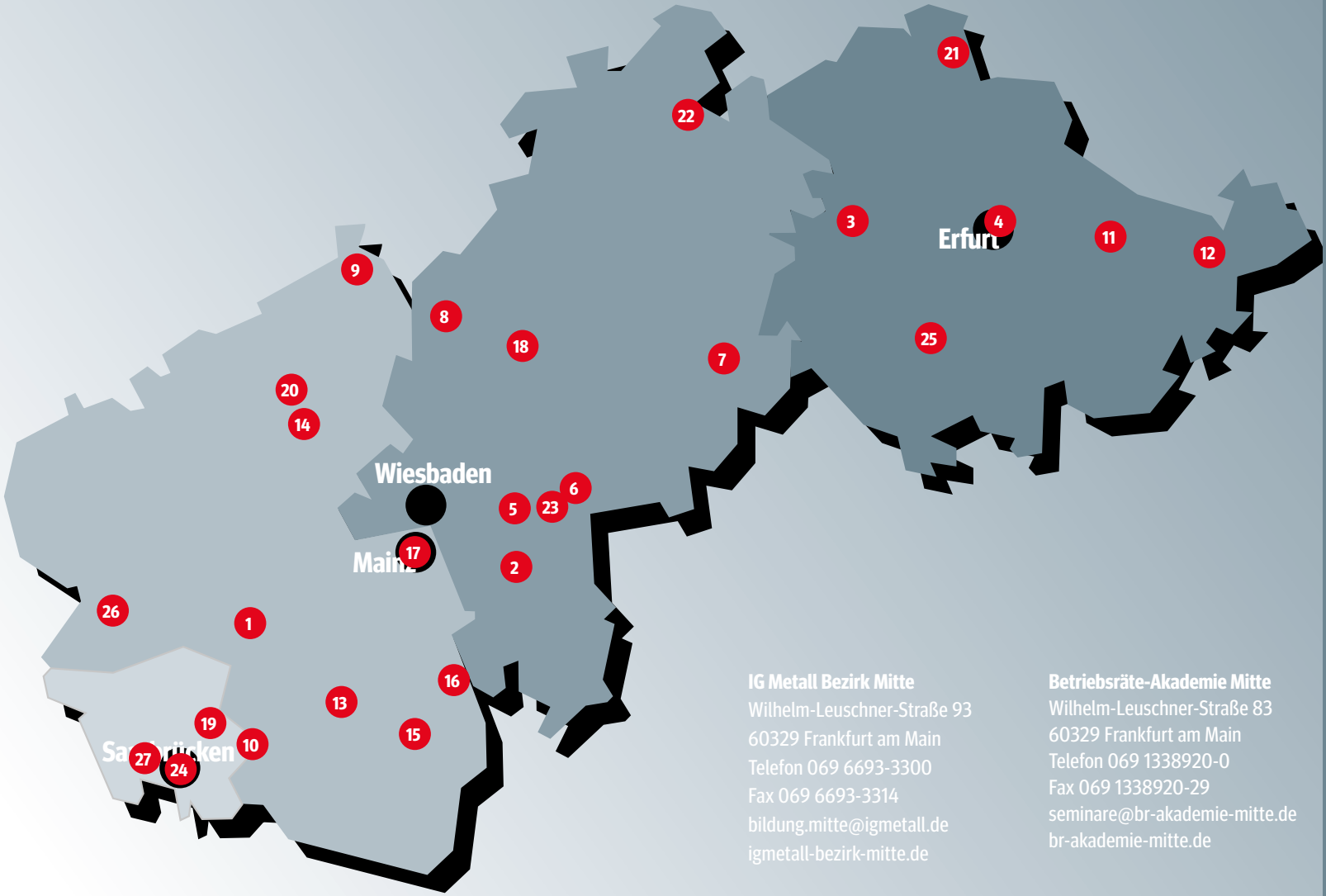
23 IG Metall Offenbach
Berliner Straße 220-224
63067 Offenbach am Main
Telefon 069 829790-0
offenbach@igmetall.de
igmetall-offenbach.de

24 IG Metall Saarbrücken
Fritz-Dobisch-Straße 5
66111 Saarbrücken
Telefon 0681 94864-0
saarbruecken@igmetall.de
igmetall-saarbruecken.de

25 IG Metall Suhl-Sonneberg
Platz der deutschen Einheit 4
98527 Suhl
Telefon 03681 7118- 30
suhl-sonneberg@igmetall.de
igmetall-suhl-sonneberg.de

26 IG Metall Trier
Herzogenbuscher Straße 52
54292 Trier
Telefon 0651 99198-0
trier@igmetall.de
igmetall-trier.de

27 IG Metall Völklingen
Poststraße 33
66333 Völklingen
Telefon 06898 2904- 0
voelklingen@igmetall.de
igmetall-voelklingen.de



IG Metall Bezirk Mitte
Wilhelm-Leuschner-Straße 93
60329 Frankfurt am Main
Telefon 069 6693-3300
Fax 069 6693-3314
bildung.mitte@igmetall.de
igmetall-bezirk-mitte.de

Betriebsräte-Akademie Mitte
Wilhelm-Leuschner-Straße 83
60329 Frankfurt am Main
Telefon 069 1338920-0
Fax 069 1338920-29
seminare@br-akademie-mitte.de
br-akademie-mitte.de

BILDUNGSZENTREN, SEMINARHÄUSER UND -HOTELS

IG METALL BILDUNGSZENTREN

1 IG Metall Bildungszentrum Bad Orb ♿
Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
bildung-beratung.igm.de

2 IG Metall Bildungszentrum Beverungen ♿
Elisenhöhe
37688 Beverungen
wbs.igmetall.de

3 IG Metall Bildungszentrum Lohr ♿
Willi-Bleicher-Straße 1
97816 Lohr am Main
bildung-beratung.igm.de

BILDUNGSZENTREN

4 Adolf-Schmidt-Tagungszentrum (♿)
Hullerner Straße 100
45721 Haltern am See
tagungszentrum-haltern-am-see.de

5 Bildungszentrum Kirkel ♿
Am Tannenwald 1
66459 Kirkel
bildungszentrum-kirkel.de

6 ver.di-Bildungszentrum Gladenbach ♿
Schlossallee 33
35075 Gladenbach
biz-gladenbach.verdi.de

SEMINARHOTELS

7 Ahorn Berghotel Friedrichroda (♿)
Zum Panoramablick 1
99894 Friedrichroda
ahorn-hotels.de

8 Brückenmühle
Brückenmühle 1
56754 Roes
brueckenmuehle.de

9 Gartenhotel Heusser
Seebacher Straße 50–55
67098 Bad Dürkheim
hotel-heusser.de

10 Hotel Hüttenmühle (♿)
Hüttenmühle 1
56204 Hillscheid
huettenmuehle-hillscheid.de

11 Hotel Sonneck ♿
Zu den einzelnen Bäumen 13
34593 Knüllwald-Rengshausen
hotel-sonneck.com

12 Hotel Zugbrücke Grenzau ♿
Brexbachstraße 11–16
56203 Höhr-Grenzhausen
zugbruecke.de

13 Kress Hotel ♿
Sprudelallee 26
63628 Bad Soden-Salmünster
hotel-kress.de
www.all.accor.com

14 Parkhotel Weiskirchen
Kurparkstrasse 4
66709 Weiskirchen
parkhotel-weiskirchen.de

15 Pfalzhotel ♿
Holzweg 6-8
67269 Grünstadt-Asselheim
pfalzhotel.de

16 Rittergut Positz (♿)
Rittergut Positz 1
07381 Oppurg
rittergut-positz.de

17 Sporthotel Grünberg ♿
Am Tannenkopf 1
35305 Grünberg
sporthotel-gruenberg.de

18 SeminarZentrum Rückersbach ♿
Kolpingstraße 1
63867 Johannesberg-Rückersbach
natuerlich-tagen.de



Unsere Seminarhäuser sind überwiegend barrierefrei oder barrirearm.
Genauere Informationen dazu findet ihr auf den jeweiligen Internetseiten der Häuser.

Aktuell und informativ: **DAS BILDUNGSPORTAL MITTE**

Seminare, Bildungsurlaube, Tages- und Wochenendveranstaltungen, Tagungen, Konferenzen, Online-Seminare... du findest alle Angebote auch auf unserer Website! Immer aktuell und voller Informationen, die dich im betrieblichen Alltag unterstützen. Klick mal rein:

www.bildungsportal-mitte.de

- **Die Seminarampel:** Alle Seminare mit Information über freie Plätze
- Direkte Anmeldung zu deinem Wunschseminar
- Fortlaufend neue Angebote zu aktuellen Themen
- Zielgruppenspezifische Angebote
- Alles zu **Freistellungen** nach dem Betriebsverfassungsgesetz und nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder.
- Das **Bildungsprogramm als PDF** zum Herunterladen
- Infos zu Seminarorten und Referent*innen
- Alle wichtigen Adressen und direkte Kontakte zum Bildungsteam Mitte
- FAQs rund um deine Teilnahme



www.
bildungsportal-mitte.de

www.bildungsportal-mitte.de


ALLE SEMINARE
IM ÜBERBLICK.
Einfache online
Anmeldung.

BILDUNGSPROGRAMM 2027

für Betriebsrat, JAV und SBV

HIER bist DU richtig

BETRIEBSRÄTE AKADEMIE MITTE

Bildung im Bezirk Mitte

BETRIEBSRÄTE-AKADEMIE MITTE
Wilhelm-Leuschner-Straße 83 | 60329 Frankfurt am Main |
seminare@br-akademie-mitte.de | br-akademie-mitte.de

bildungsportal-mitte.de